



Visie en Beleid

**Betere communicatie
&
Wederzijds respect**

Inhoudsopgave:

	Blz.
1. Inleiding	5
2. Aanleiding	5
3. Werkwijze	5/6
4. Beschouwing	6
4.1 Onze Vogels	6
4.1.1 Beginnende liefhebbers	6/7
4.1.2 Stukken met meer diepgang	7
4.1.3 Eigentijdse verslagen en variatie	7
4.1.4 Tips van ervaren kwekers	7
4.1.5 Verslagen oorkonde commissie	8
4.1.6 Bondsinformatie	8
4.1.7 Wetgeving	8
4.1.8 Logo	9
4.1.9 Fotocollage middenblad	9
4.2 Serviceverlening	9
4.2.1 Procedure ringenbestelling	9
4.2.2 TT programma	9/10
4.2.3 Digitaliseren	10
4.2.4 Draagspeld 50 jaar	10
4.2.5 Afmelding leden per maand	10
4.2.6 Communicatie over diverse onderwerpen	10
4.3 Tentoonstellingen	10
4.3.1 Kooienbeleid	11
4.3.2 Vastleggen keurmeesters	11
4.3.3 Format blinde lijsten	11/12
4.3.4 Vraagprogramma	12
4.3.5 Digitale inschrijving	12
4.3.6 Prijzenschema	12
4.3.7 Kortere shows	13
4.4 Besluitvorming	13
4.4.1 Klankbordgroepen	13
4.4.2 Mening vragen	14
4.4.3 Voorstellen eerder naar afdelingen	14
4.4.4 Instellen ideeënbus/referendum	14
4.4.5 Royementszaken niet naar afdelingen	14
4.4.6 “Onze Vogels” m.b.t. informatie over regelgeving	14
4.5 Samenwerking	14
4.5.1 Mogelijkheid samenwerken onderzoeken (nationaal)	14/15
4.5.2 Samenwerken als tegenhanger dierenactivisten (nationaal)	15
4.5.3 Eigen identiteit behouden	15
4.5.4 Uitwisseling keurmeesters	15

4.5.5	Samenwerking internationaal (Noordelijke landen)	15
4.5.6	Internationale standaardisatie	15/16

5	Conclusie	16
----------	------------------	----

6 **Beleid 2012 - 2017**

		Realisatie	Blz
6.1	Organisatie		17
6.1.1	Hoofdbestuur	2013	17
6.1.2	Bondsraad		17
6.1.2.1	Vergaderstructuur	2013	17/18
6.1.3	Afdelingen van de NBvV	2013-2016	18
6.1.3.1	Seniorleden	2012	18
6.1.3.2	Jeugdleden	2012	19
6.1.4	Vereniging Speciaal Clubs (VSC)	2013	19
6.1.5	Keurmeesters Verenigingen	2012	19
6.1.5.1	Positie in de bondsraad	2013	19/20
6.1.5.2	Opleiding keurmeesters	2013	20
6.1.6	Kaderopleidingen	2014	21
6.1.7	Nationale contacten		21
6.1.7.1	ANBvV	2015	21/22
6.1.7.2	Overige organisaties	2015	22
6.1.8	Internationale contacten	2017	22
6.1.9	Vogelmarkten en -beurzen	2012	23
6.2	Administratie		23
6.2.1	Digitaliseren	voortdurend	23
6.2.1.1	TT – programma	2017	23/24
6.2.1.2	Aanvraag TT	2017	24
6.2.2	Klankbordgroepen	2014	24/25
6.2.3	Jaarlijks bedrijfsplan bondsbureau	2012	25/26
6.3	Financiën		26
6.3.1	Financiële begroting	2014	26
6.3.2	Planmatig onderhoud bondsbureau	voortdurend	26
6.3.3	Uitbesteding van werk/anders werken	voortdurend	26
6.3.4	Vergoeding voor vrijwilligers	2013	26/27
6.4	Publiciteit en Communicatie		27
6.4.1	Inventarisatie NBvV relaties	2013	27
6.4.2	Ledenwerving	2013	27/28
6.4.3	Promotionele activiteiten	2016	28
6.4.3.1	Zakelijke promotie mogelijkheden	2012	28
6.4.3.2	Promotionele uitstraling	2013	28/29
6.4.4	Onze Vogels	2012	29
6.4.4.1	Protocol ingezonden stukken	2012	29
6.4.4.2	Protocol beleid maandblad	2012	29
6.4.4.3	Verslagen bijzondere kweek	2013	30
6.4.4.4	Communicatie van NBvV naar de leden	2012	30/31
6.4.4.5	Afdeling- en bondsvoorstellen	2013	31
6.4.5	Inrichting NBvV helpdesk	2013	32
6.4.6	Enquêtering/referendum	2013	32
6.4.7	Stemmen via internet	2013	33

		Realisatie	Blz.
6.5	COM en overige aangelegenheden		33
6.5.1	Conformereren aan COM regels		33
6.5.1.1	Gelijkschakeling indelingen klassen	2015	34
6.5.1.2	Gelijkschakeling prijstoekenning	2014	34
6.5.2	Kaderlid op COM niveau	2013	35
6.5.3	Keurmeesters	2012	35
6.5.3.1	Oplossen keurmeesters tekort	2012	35
6.5.3.2	Vastleggen keurmeesters	2017	36
6.5.4	Samenwerking met externe keurmeesters	2014	36
6.5.5	Royementzaken	2013	36/37
6.5.6	Verplichte ringen van alle vogels	2014	37
6.5.7	Kooienbeleid	2012	37/38
6.5.8	Oudgedienden	2013	38

Dit document is tot stand gekomen na input van de diverse lagen uit de NBvV organisatie en vervolgens inzichtelijk gemaakt door de commissie Visie en Beleid.

Samenstelling commissie Visie en Beleid:

- *Piet Onderdelinden, voorzitter Vereniging Speciaalclubs*
- *Henk Jansen, voorzitter district Oost Noord Brabant*

- Dirk Verburg, voorzitterdistrict Zeeland
- Albert Zomer, voorzitter district Overijssel

1 Inleiding

Eind 2010, begin 2011 werd de bondsraad, door het Hoofdbestuur van de NBvV, gepolst om door toedoen van een commissie een visie- en beleidsstuk te laten ontwikkelen. Elke zich zelf respecterende organisatie, waaronder de NBvV zich ook mag scharen, doet aan planning zowel organisatorisch als financieel.

2 Aanleiding

Met het al gedurende langere tijd functioneren van een uitstekende kasbewaarder heeft de NBvV haar financiën meer dan op orde. Het destijds aanschaffen van een prima functionerende ringenmachine betekende nagenoeg geen klachten meer over de kwaliteit van ringen. Met de aanstelling van een competent Hoofd Bonds bureau heeft het bondsbureau weer de uitstraling die de NBvV nodig had.

Als NBvV kun je met bovenstaande wetenschap arrogant achteroverleunen of nog kritischer kijken naar de eigen organisatie en daar waar mogelijkheden liggen e.e.a. uitbreiden naar nog betere prestaties, nog betere serviceverlening en naar een nog betere communicatie. Daarnaast moeten ontwikkelingen op het gebied van dierwelzijn niet achteloos terzijde geschoven te worden. De NBvV moet, in alle geledingen, laten zien waar het met haar visie op deze punten staat.

Zoals door de bondsvoorzitter tijdens de Algemene Vergadering van 14 mei 2011 duidelijk gemaakt met de woorden:

“Steeds vaker worden we geconfronteerd met het strijden voor eigen belang, het hachje van het individu, waarbij het belang van het algemeen (onze hobby, onze naam en onze leden) naar de achterste plaats geschoven wordt. Verharding van de maatschappij mag niet doordringen in onze hobby, de vogelsport en de NBvV”.

Inmiddels is er al een duidelijk tendens te bespeuren van verharding, tijdens vergaderingen c.q. bijeenkomsten, via de digitale fora, zoals vogel café of anderszins. Het beleid van de NBvV moet daar steeds meer op afgestemd worden. Kaderleden, maar ook functionarissen zoals keurmeesters dienen het voorbeeld te geven. Kaderleden, keurmeesters en alle vogelliefhebbers dienen ambassadeur te zijn voor onze hobby. Dit betekent dan tevens dat wie anders denkt of wil, zich moet realiseren dat hij/zij zichzelf dan buiten het warme NBvV nest plaatst. Zij zullen zichzelf op termijn zelf buitenspel zetten of wij zullen dat moeten doen.

Met de vraag van het hoofdbestuur om via een commissie de visie en het beleid voor de komende jaren vast te stellen, heeft de commissie Visie en Beleid er voor gekozen om **de leden** het beleid te laten bepalen. De leden van de NBvV! Nog meer dan al mogelijk was, kunnen zij bepalen welke weg er ingeslagen wordt of met andere woorden gezegd, leden kunnen daar maximaal sturing aan geven.

3 Werkwijze

Met deze opdracht is de commissie Visie en Beleid haar opdracht begonnen. Uiteraard ontstaat dan de vraag hoe we kunnen bewerkstelligen dat de informatie c.q. meningen die veel liefhebbers hebben, gebundeld kan worden tot een bruikbaar product. Naar de organisatorische opbouw van de NBvV kijkende komen we tot vijf lagen van liefhebbers.

Voor afdelingen, gespreksgroepen en speciaal clubs in groepsverband en voor district-, bonds- en KMV bestuurders in persoon.

Daarom werden navolgende geledingen middels brieven, met vijf vragen, benaderd:

- De afdelingen van de NBvV
- De district- en KMV bestuurders
- De bondsraadleden
- Keurmeester gespreksgroepen
- Speciaal Clubs NBvV

Vragen:

1. Hoe kan het maandblad "Onze Vogels" nog meer bijdragen aan onze hobby?
2. Hoe kunnen we de serviceverlening van de NBvV verbeteren?
3. Welke verbeterpunten heeft u m.b.t. tentoonstellingen?
4. Hoe kan uw inbreng bij de besluitvorming binnen de NBvV vergroot worden?
5. Hoe ziet u de samenwerking met andere organisaties op gebied van de vogelliefhebberij?

De respons was bevredigend. Uit alle lagen van de NBvV kwamen ideeën m.b.t. verbeteringen, maar wat tot tevredenheid stemde was dat, ondanks die vele verbeteringen die her en der aangebracht kunnen worden, het merendeel van de afdelingen over veel zaken meer dan tevreden zijn. Jammer genoeg hebben niet alle afdelingen gereageerd, maar ook zij dienen misschien te wennen aan deze wijze van inspraak. Mogelijk zien zij het effect van inbreng van anderen en geeft hen dit de motivatie om bij een volgende gelegenheid wel hun steentje bij te dragen.

De commissie Visie en Beleid heeft er voor gekozen om een "low-budget" aanpak te hanteren. Oriënterende bijeenkomsten, een individueel plan van aanpak en samenvoegingen van meningen en feiten van elk van de commissieleden, resulteert in het stuk zoals het er nu ligt.

Allereerst is de visie van de enquête uitgediept en zijn "high-lights" uit de enquête gebundeld. Een extractie uit de opmerkingen van de afdelingen, waarbij een bovengemiddelde werd gescoord, zijn in dit visiestuk vermeld en opgesomd onder het hoofdstuk beschouwing. Vermeld moet worden dat sommige opmerkingen zo waardevol waren dat zij onmiddellijk zijn ingevoerd.

4 Beschouwing

4.1 Onze Vogels

Onze vogels hebben in 2011 een andere lay-out gekregen. Over het algemeen is deze verandering zeer goed ontvangen, hoewel een enkeling nog steeds met heimwee terug denkt aan het A-5 formaat. De lay-out wordt als kleurrijk en modern ervaren. De meeste lezers vinden het een blad om trots op te zijn. Diverse onderwerpen kunnen meer aandacht krijgen.

4.1.1 Beginnende liefhebbers:

Om de interesse van een beginnende liefhebber van vogels te wekken, dienen niet al te ingewikkelde stukken over vogels geplaatst te worden. Eenvoudige herkenbare standaardvogels spreken een beginnende liefhebber meer aan. In praktijk blijkt dat de beginnende liefhebber met veel “praktische” oplosbare probleempjes worstelt, die daardoor opgelost kunnen worden. Hiernaast worden potentiële liefhebbers sneller over de streep getrokken om vogels te gaan houden. Zo snel mogelijk moeten al bestaande liefhebbers gemotiveerd worden om eenvoudige stukken te schrijven m.b.t. de liefhebberij.

Methodes hiertoe zijn om te werken met waarderingen in de vorm van boekenbonnen of een rubriek “meest praktische tip van de maand”. Inzenders van dergelijke stukken zien plaatsing in “Onze Vogels” in vele gevallen al als waardering. Een en ander kan mogelijk inspirerend werken op andere schrijvers. Stukken die aangeleverd worden komen meestal niet van de hand van schrijvers die hiervoor betalingen tegemoet willen zien.

4.1.2 Stukken met meer diepgang:

Omdat “Onze Vogels” een blad is voor elk niveau dienen eenvoudige beschrijvingen, tevens aangevuld te worden met artikelen met meer diepgang. De meer ervaren vogelliefhebber heeft dikwijls de uitdaging nodig zich te verdiepen in materie als vererving, ontwikkeling van nieuwe kleuren en soorten. Deze stukken met “diepgang” moeten niet de overhand krijgen daar e.e.a. averechts werkt bij de doorsnee vogelliefhebber. Stukken met enige diepgang dienen wel overwogen geplaatst te worden en worden meestal aangeleverd door schrijvers die hier een tegemoetkoming voor willen zien.

Door de redactie dient een afweging gemaakt te worden tot het plaatsen van stukken, zodat beide bovengenoemde geïnteresseerden, bediend kunnen worden.

4.1.3 Eigentijdse verslagen en variatie:

Eigentijdse verslagen worden door veel liefhebbers met veel aandacht gelezen. Dit omdat men zich vereenzelvigd met degene over wie het gaat. Reacties op en over dit soort verslagen zijn motiverend en bemoedigend. De kunst is om er voor te zorgen dat e.e.a. niet ontaard in sleurverhalen. Leden woonachtig in een bepaald gedeelte van het land zien graag hun district vermeld in “Onze Vogels”, althans zaken die daar spelen. Zichzelf terugvinden of “herkennen” in hetgeen geschreven wordt, werkt motiverend om nog meer activiteiten te ontplooiën.

Elk jaar vinden in de districten de districtstentoonstellingen plaats. Hierbij zijn er altijd wel vermeldenswaardige zaken aan de orde. Het zou het overdenken waard zijn om per district een bijdrage te laten leveren over hun districtstentoonstelling. Stof tot schrijven genoeg, nu de schrijvers nog vinden.

4.1.4 Tips van ervaren kwekers

Een flink aantal afdelingen heeft te kennen gegeven dat niet zo ervaren liefhebbers graag tips en tools willen ontvangen van de ervaren kwekers. Het maandblad dient dus naast informatieve stukken, tevens educatieve stukken te bevatten. Men leert graag van de ander. Dit geldt natuurlijk niet alleen om te kweken en voor de kweker, maar ook voor een aspirant-lid, die toevalligerwijze het blad in handen krijgt. Hij/zij moet uit het blad de motivatie en inspiratie kunnen halen om met vogels te beginnen. Als voorbeeld dient een financieel tijdschrift. Heb je niets met financiën of weet je niet hoe je het dient te lezen, dan zal dit tijdschrift snel terzijde worden geschoven.

Inmiddels is o.a. de rubriek “Volière van de maand” weer opgepakt. Deze rubriek werkt educatief en wordt zeer gewaardeerd, niet als zomaar een foto met vermelding met soorten vogels. Juist de aanloop naar de bouw, de gebruikte materialen, beplanting, keuzes voor vogels en verdere verloop wekken de interesse.

Voor schrijvers van dit soort stukken is het invoeren van een prijs een mogelijke stimulans.
Voorbeeld: “Zilveren Pen” of meer in vogeltermen sprekende “De Zilveren Vogel” of ander idee.

4.1.5 Verslagen oorkonde commissie

Binnen de NBvV kennen we al jaren een officiële commissie, die actief wordt in en rond de inschrijfperiode van de Nederlandse Kampioenschappen. Zij beoordeelt kweekverslagen en bijbehorende bewijsstukken, zoals foto's, op authenticiteit met betrekking tot bijzondere kweek resultaten. Daarnaast wordt tevens de bewuste vogel beoordeeld en gerapporteerd. Juist deze uitzonderlijke kweekresultaten zijn interessant voor het plaatsen in “Onze Vogels”. Een categorie lezers heeft hier behoefte aan.

Op dit moment worden deze verslagen ter beschikking gesteld van COM NL. Dit om zodoende eventuele de ministeriele positief en negatieflijst te kunnen beïnvloeden. E.e.a. is mogelijk een statistische bijdrage. Een dergelijke bijdrage kan, volgens mening van de commissie, nooit een verantwoorde representatieve bijdrage leveren aan de eerdergenoemde lijsten.

Juist plaatsing in “Onze Vogels” biedt een bijdrage aan in breder verband houden, kweken van dergelijke vogels. Geadviseerd wordt dan ook, in het kader van toekenning van een oorkonde, om de aanvrager van een oorkonde verplicht toestemming te laten verlenen voor plaatsing in “Onze Vogels” van het kweekverslag.

4.1.6 Bonds informatie

“Onze Vogels” is naast een educatief lezersblad, tevens bedoeld als informatieverstrekker van organisatie naar individu. Met betrekking tot bondsmededelingen is de lijn op dit moment gevat in diverse informatiebronnen, m.u.v. het maandblad. De verstrekking van informatie via deze informatiebron is afhankelijk van een goedwillende auteur. Hoe meer liefhebbers deel uit maken van vergaderculturen, o.a. door vervullen van kaderfuncties, hoe vanzelfsprekender men het vindt dat bondsmededelingen via deze vergaderingen ter informatie gegeven worden. Echter op de “vloer”, dus bij het grootste gedeelte van de liefhebbers komt deze informatie niet aan. De bronnen zoals vergaderingen, internet, nieuwsbrieven, etc. zijn te vrijblijvend en afhankelijk van plaats, locatie, vaste tijdsbestekken, aanwezigheid van internet dan wel PC, dan wel de interpretatie van een individueel kaderlid, die de boodschap brengt.

Afspraken gemaakt over het ruimschoots voor de Algemene Vergadering plaatsen van bond- en afdelingsvoorstellen in “Onze Vogels” worden niet altijd nagekomen. Daar waar wij leden willen betrekken bij het reilen en zeilen van de bond, dient hen ook de gelegenheid geboden te worden, door hen tijdig op de hoogte te stellen.

Op dit moment worden in het maandblad te vrijblijvend bondsmededelingen opgenomen, hoofdzakelijk bestaande uit overlijdensadvertenties of opsommingen van jubilea en uitreikingen van bijzondere onderscheidingen. De belangrijkheid van bondsmededelingen is te groot om daar vrijblijvend mee om te gaan. Juist het maandblad is een geschikt medium om bondsmededelingen, op welk gebied dan ook, aan breder publiek kenbaar te maken. Ons maandblad is immers te allen tijde en op elke plek te lezen. Realisatie dient z.s.m. bewerkstelligd te worden.

4.1.7 Wetgeving

De wereld, maar dichter bij de deur Nederland is in beweging. Wat voorheen als normaal beschouwd werd, o.a. het houden van vogels, gaat mogelijk (nee, met zekerheid) aan regels

gebonden worden. Dit onderwerp leeft bij veel afdelingen, dus liefhebbers. Er worden links en rechts conclusies getrokken, terwijl hiertoe misschien wel de aanleiding is, maar nog niet de definitieve beslissing.

Het is van eminent belang dat door de NBvV adequaat gereageerd wordt. Met de aanwezigheid van een vertegenwoordiger in de commissie Welzijn is een goede stap gezet, echter hiermee zijn we er nog niet.

Het is aan te bevelen om een jurist in de arm te nemen, die ons op dit vlak, maar mogelijk op andere terreinen kan bijstaan. Hiertoe dient budget vrijgemaakt te worden. Teveel beperkende regelgeving kan de bottelnek van de NBvV worden. Mogelijk levert een oproep in "Onze Vogels" een deskundig jurist op.

4.1.8 Logo

Het NBvV logo is voor veel liefhebbers een zeer belangrijk en niet weg te denken herkenbaar iets. De beslissing om het logo niet meer op het voorblad te plaatsen heeft veel liefhebbers pijn gedaan.

Te overwegen valt dit opnieuw weer te laten prijken op het voorblad, hoewel dit grafisch mogelijk niet meer het modernste van het modernste is.

4.1.9 Fotocollage middenblad

"Onze Vogels" wordt zeer breed gelezen. Dat het blad gebruikt wordt, o.a. ter verfraaiing van.... of door keurmeesters om fysiek een plaatje te hebben van een bepaalde vogel, wordt onderschat. Ook hier kan meer profijt getrokken worden. Complete middenpagina's gevuld met een bepaalde foto of foto's lokken uit tot gebruik van die middenpagina, o.a. op scholen, nog meer ter verfraaiing van.... of ten dienste van gespecialiseerde kwekers. Uit het verleden zijn meerdere bladen die dergelijke middenplaten hadden bekend. Deze middenplaten vonden altijd gretig aftrek.

Al jaren wordt hierover aan de bel getrokken, tot op heden is aan deze behoefte om onbegrijpelijke redenen geen gevolg gegeven.

4.2 Serviceverlening

De vraag aan de afdelingen/leden over de serviceverlening werd zeer positief beantwoord. Inmiddels is duidelijk dat zowel op het bondsbureau, als bij de leden het besef doorgedrongen is dat het de toon is, die de muziek maakt. Met de aanstelling van een nieuw hoofd bondsbureau, een eenduidige en transparante uitstraling is het vertrouwen in het bondsbureau steeds meer gegroeid. Het bondsbureau en haar werknemers werken voor de NBvV, onder de dagelijkse leiding van of namens het hoofdbestuur. Ondanks de overwegende tevredenheid kunnen op een aantal punten verbeteringen ingevoerd worden.

4.2.1 Procedure ringenbestelling

Op dit moment worden ringen besteld in bepaalde bestelrondes. In een bepaald tijdbestek dienen meer dan één miljoen ringen te worden gefabriceerd. Hierdoor legt de NBvV druk bij zichzelf, bij de ringencommissaris van een afdeling, maar ook bij de vogelliefhebber. Deze laatste voelt zich beperkt door de vooraf bepaalde perioden.

De regels zouden bijgesteld kunnen worden waardoor ringen bestellen tot de alledaagse mogelijkheid zou kunnen gaan behoren. Indien dit uit praktische overwegingen niet mogelijk is bij het bondsbureau, dan zou uitbreiding van rondes een mogelijkheid zijn.

4.2.2 TT programma

Het TT programma baart veel afdelingen zorgen. Voorstellen worden gedaan een programmeur in te schakelen die een goedkope en een eenvoudig TT programma kan ontwikkelen. De ingewikkeldheid van de huidige programmatuur en mogelijk uitvallen van de ontwikkelaar, maakt dat afdelingen zoekende zijn. Voorstellen tot ontwikkelingen, zoals het inschrijven voor Vogel, op kleinere en eenvoudige schaal zijn opties om te bezien.

Als overkoepelende organisatie heeft de NBvV de morele verplichting om bewegingen dienaangaande te initiëren en daar eventueel onkosten voor op zich te nemen. Wat is de NBvV immers zonder afdelingen die TT's kunnen houden?

4.2.3 Digitaliseren

Gelukkig zijn er grote stappen gemaakt richting het digitaliseren. Een goed voorbeeld hiervan is het inschrijven voor de bondsshow, de digitale ringenbestellingen, het digitaliseren van infobulletins, het hebben van een eigen herkenbare site en recentelijk het in werking stellen van afdelingsecretariaten, zodat leden digitaal in- en afgevoerd kunnen worden.

Deze digitalisering gaat afdelingen niet ver genoeg. Graag zag men het geven van TT toestemming, het keurmeesters contracteren, etc. ook gedigitaliseerd. Stemmen door afdelingen wordt tevens door een enkeling tevens als mogelijkheid aangetipt.

4.2.4 Draagspeld 50 jaar

Een grote groep leden, die 50 jaar lid zijn of in de nabije toekomst gaan worden zien hun trotsheid op de NBvV graag herkenbaar weergegeven in een bijzondere draagspeld, i.p.v. een legpenning. De legpenning, hoewel zeer gewaardeerd komt bij de andere prijzen in een kast of op een plank te liggen. Een draagspeld zou de 50 jarige legpenning kunnen vervangen en heeft daarnaast een meer promotie doeleind.

4.2.5 Afmelding leden per maand

Mede gezien de digitalisering zou maandelijks afmelding mogelijk gemaakt moeten worden. Afdelingen worden steeds vaker geconfronteerd met bezuinigingsmaatregelen. Leden kunnen, ongeacht de geringe contributie, toch hun verplichting niet meer voldoen. Dit lijkt overdreven, echter daar waar meerdere leden bedanken en betalingen over kwartalen moeten wel gedaan worden is dat voor sommige afdelingen een forse adering.

4.2.6 Communicatie over diverse onderwerpen

Veranderingen, nieuwe regelgeving, etc. moeten beter gecommuniceerd worden. Gebleken is dat ondanks het feit dat er verwacht wordt dat via de Bondsraad, district vergaderingen, vertegenwoordigers en besturen van afdelingen relevante zaken bij leden terecht komt. Dit blijkt in veel gevallen een onterechte veronderstelling te zijn. Veel nieuws en zaken bereiken de leden absoluut niet. De site is net een stap te ver voor veel leden. Juist het bondsblad wordt als ideale bron van informatievergarig gezien. Daar waar wij in de veronderstelling zijn dat liefhebbers vooral belang hebben bij verhalen over vogels, is de werkelijkheid dat men de bondsinformatie te summier en te beperkt vindt. Men ziet de bond toch als een persoonlijk eigendom.

Het zou tot aanbeveling strekken om zaken en mededelingen meer in het "Onze Vogels" te vermelden. Het wordt absoluut gelezen, tot op de punt en komma is de ervaring.

Dit geldt tevens voor alle wijzigingen die gedaan worden en waarvoor een stemming noodzakelijk is. Duidelijke communicatie, met uitleg, waarbij voor en tegen duidelijk tegen elkaar afgezet worden, geven meer betrokkenheid van de liefhebbers en dus mogelijk meer reactie.

4.3 Tentoonstellingen

Met betrekking tot het houden van tentoonstellingen zijn de afdelingen zeer duidelijk en zijn de opmerkingen vooral terug te voeren naar één hoofdpunt. Het vraagprogramma blijft de gemoederen flink bezig houden. Uiteraard is maar een klein gedeelte van de NBvV leden betrokken bij tentoonstellingen. Het merendeel speelt nooit een tentoonstelling. Tentoonstellingen hebben echter wel een promotioneel doel. Het is de goedkoopste soort van promotie voor de vogelliefhebberij. Tentoonstellingen, mits goed opgezet, trekken publiek en media. In één woord: “aandacht”. Ook voor potentiële aspirant leden. Het is dus zaak dat de NBvV deze promotiebron blijft ondersteunen. Dit hoeft niet veel aan financiële middelen te kosten. Het leeuwendeel wordt immers bekostigd door de afdelingen.

4.3.1 Kooienbeleid

Hoewel al stappen in de goede richting worden gemaakt, moet het kooienbeleid voor wat betreft district en landelijke show zonder vertroebeling uitgevoerd worden. Duidelijk beleid kan even pijn doen, maar geeft daarna wel rust. Voor wat betreft afdeling tentoonstellingen zou de mandatering van dit onderwerp bij de plaatselijke afdeling moeten blijven liggen. Zij bepalen wat zij wel of niet toestaan. E.e.a. dient uiteraard wel gekoppeld te worden aan de wettelijke richtlijnen, bv. met betrekking tot dierwelzijn. Het district of de landelijke uitstraling dient volgens NBvV richtlijnen uitgevoerd te worden.

Indien een afdeling een goedkeuring krijgt voor een internationale show moet hier automatisch de toestemming aan vast zitten dat daar dan mogelijk ook afwijkende kooien aanwezig zouden kunnen zijn. Officieel dient dit nog steeds apart bij het district aangevraagd te worden. Dit is niet meer van deze tijd. Ook in de vogelhobby moeten we de “paarse krokodil” vermijden of liever gezegd daar waar hij rondwaart verwijderen.

4.3.2 Vastleggen keurmeesters

Het vastleggen van keurmeesters houdt velen bezig. Zowel keurmeesters, als afdelingen hebben grote moeite met het huidige systeem. Een aantal keurmeesters weigert om, zover van te voren, keuringen aan te nemen. Dit frustrereert weer een aantal afdelingen. Aan de andere kant hebben sommige afdelingen moeite met het vroegtijdig vastleggen van keurmeesters, zonder dat zij een indicatie hebben over het aantal vogels wat zij mogen verwachten.

Feit is dat het zgn. “pamperen” van de afdelingen er voor gezorgd heeft dat zij verwend c.q. gewend zijn geraakt aan het oplossen van hun probleem door KMV's. De vroegtijdige vastlegging van keurmeesters was ingesteld naar aanleiding van klachten uit de KMV's dat zij veelvuldig voor vulling van keurmeesters dienden te zorgen.

Door de systematiek die nu gekozen is wordt een soort controlecyclus gecreëerd, die niet te controleren is. De districtsvoorzitter ontvangt een aanvraag voor een TT met namen van keurmeesters op de lijst. Wie kan dit controleren aan de hand van een naam en zonder bewijsstuk? Als het goed is controleert hij e.e.a. en wijst af of keurt goed. Bij afwijzing moet de afdeling opnieuw aan het werk of komt vervolgens bij de betreffende KMV op het net. Wat is er gewijzigd? Het probleem blijft.

Aanvragen van TT's dienen vergezeld te gaan van bewijsstukken, kopie van het keurcontract. Nog beter zou het zijn om een computerprogramma te ontwikkelen, waarop afdelingen kunnen inloggen (per district). Ook de optie om de verantwoording terug te leggen bij de afdelingen zou het overdenken waard zijn. Een afdeling die geen keurmeesters kan vinden moet zelf de verantwoording nemen om naar andere data uit te wijken. In allerlaatste instantie en alleen in noodgevallen zou een KMV hier een bemiddelende rol in dienen te spelen.

4.3.3 Format blinde lijsten

Het format van de blinde lijsten welke gebruikt worden bij de diverse shows is zeer divers. In het geval van het onderwerp blinde lijst wordt over twee verschillende zaken gesproken. Belangrijk is dit te definiëren, nl:

1. De lijsten zoals leidinggevende keurmeesters die aangereikt krijgen bij een grote show van de organiserende afdeling of district.
2. De lijsten die leidinggevend hanteren om hierop aantekeningen en notitie te zetten t.b.v. de organiserende vereniging of district. Elke leidinggevende heeft een eigen systeem, hetgeen verwarring veroorzaakt.

Organiserende afdelingen, alleen van de grotere shows, moeten duidelijk aangereikt krijgen hoe een blinde lijst aangeleverd dient te worden. Veel onduidelijkheden kunnen weggenomen worden door hier over beleid op te stellen. De KMV heeft hierin een grote verantwoordelijkheid.

4.3.4 Vraagprogramma

Het huidige vraagprogramma roept vele vraagtekens op, maar veroorzaakt ook veel onrust. De algemene klacht is dat het vraagprogramma teveel overbodige informatie bevat. Vogels die nog nooit geshowd zijn, zijn wel opgenomen in het vraagprogramma. Vogels die mogelijk nog gaan komen in de toekomst hebben al een plek gekregen, ogenschijnlijk door vooruitziende blikken. Het vraagprogramma is te complex, de gemiddelde liefhebber heeft er geen affiniteit mee. Terug naar een eenvoudig vraagprogramma moet een doel zijn, die er voor kan zorgen dat liefhebbers makkelijker in kunnen schrijven.

Helaas is gebleken dat vele vogels moesten worden gedeclasseerd tijdens recentelijk gehouden tentoonstellingen. Specialisten, maar ook keurmeesters, komen niet meer uit het woud van klassen.

Als voorbeeld wordt bij o.a. de postuurkanarie gesproken over aan- of afwezigheid van percentages, waardoor een betreffende vogel in de ene of andere groep ingeschreven zou moeten worden. Dit is een subjectieve beoordeling van degene die beoordeeld, doch kan door een ander weer anders geïnterpreteerd worden. Echter.....het al dan niet toekennen van prijzen is wel afhankelijk van het al dan niet goed ingeschreven zijn van een vogel. Het niet toekennen van een prijs, door een verkeerde inschrijving kan leiden tot demotivatie om nogmaals in te sturen. Dit laatste wordt nog versterkt doordat liefhebbers door keurmeesters geadviseerd wordt in een andere klasse in te sturen. Indien dit advies vervolgens opgevolgd wordt en de vogel wordt vervolgens opnieuw gedeclasseerd vanwege inschrijving in een verkeerde klasse dan is de frustratie compleet. E.e.a. wordt niet veroorzaakt door onkunde, maar door de subjectiviteit van de beoordeling van het percentage.

Zo snel mogelijk dient bij dit fenomeen besloten te worden af te stappen van percentageregels, anders gaat dit inzenders kosten. Gekozen kan worden tussen twee methodieken. Allereerst zou er een beperking kunnen komen tot drie hoofdgroepen bij dit soort vogels, nl. melanine, lipochroom en daarnaast bont. Differentiatie, middels percentages, dient niet meer aangebracht of gevraagd te worden in dit soort groepen. De tweede mogelijkheid is om helemaal geen differentiatie aan te brengen in verschil, doch het ras als één groep te zien. De laatste mogelijkheid werkt tevens mee aan beperktere uitgifte van prijzen. Nu vallen immers in elke afwijkende gevraagde groep prijzen.

Differentiatie kan wel gevraagd worden bij speciaalclubs, maar deze hebben dan ook een doelgroep die belang hebben om hier mee om te kunnen gaan.

4.3.5 Digitale inschrijving

Nadat de digitale inschrijving haar intrede heeft gedaan en de leden het gemak hiervan hebben ervaren is het de moeite van het onderzoeken waard, om dit ook te bewerkstelligen in kleiner

verband. Hierbij moet gedacht worden aan districten, nationale of bijzondere TT's. Digitale inschrijving geeft immers meer ruimte in tijd en zou kostenbesparend kunnen zijn.

4.3.6 Prijzenschema

Het prijzenschema is recentelijk gewijzigd, maar of dit het ei van Columbus is? Ook de toekenning van een bondskruis is in de huidige systematiek erg subjectief. Immers daar waar minder vogels in groepen worden ingezonden, worden navenant minder punten toebedeeld. Een 91 of 92 kampioen komt niet meer op tafel als er één 93 punten vogel in een andere groep is gevallen. Dit kan de eerste vogels benadelen, terwijl deze mogelijk beter is als de concurrenten.

Voor veel liefhebbers is de huidige systematiek van puntentoeckenning en dientengevolge prijzentoekenning een doorn in het oog. De - (min) en + (plus) toekenningen zijn afwijkend aan wat bij overige bij de COM aangesloten landen gehanteerd wordt. Zelfs binnen Nederland zijn wij afwijkend. De zusterorganisatie de ANBvV hanteert het COM beoordelingsstelsel. Het toekennen van hogere punten dan 91 zijn onderscheid makende toekenningen. Zo is er nooit onenigheid. Het stelsel is immers duidelijk.

De argumentatie dat door het toekennen van dergelijke hoge punten klassementen niet meer gespeeld kunnen worden is voor de bondsshow en district TT's niet steekhoudend. Het gaat immers niet om klassementen, maar om de beste vogel en individuele onderlinge competitie. Uiteraard zouden aanvullende afspraken, bijv. geen toekenning van 94 met uitzondering van de district en/of bondsshow gemaakt kunnen worden.

4.3.7 Kortere shows

Door enkele afdelingen worden meningen gegeven tot het houden van kortere shows. Het streven naar kortere shows zou een streven kunnen zijn, doch kan geen regel worden. Het neveneffect is namelijk dat keuringen meer naar zelfde dagen worden opgestuwd, dit geeft dientengevolge weer problemen bij contracteren van keurmeesters. Het wel of niet organiseren van kortere shows, zou een afdelingsaangelegenheid en keuze moeten blijven.

Eenduidig, eenvoudig en bestaand beleid invoeren zou al wonderen doen. Het is de wisselvalligheid van maatregelen m.b.t. diverse items die leden "hoofdpijn" bezorgd. Tevens zou een betere bekendstelling dat een vraagprogramma voor een bepaalde periode is vastgesteld meer duidelijkheid scheppen.

4.4 Besluitvorming

M.b.t. tot de besluitvorming en informatieverstrekking worden door de respondenten diverse opmerkingen geplaatst. Bovenstaande zijn twee verschillende zaken. Om tot besluitvorming te komen dient er goede informatievergaring en vervolgens verstrekking te hebben plaatsgevonden om zodoende tot juiste besluitvorming te kunnen komen.

Vergaderingen dienen meer gestructureerd neergezet te worden om te voorkomen dat op detail gestuurd gaat worden. Mogelijk dient hiervoor een andere samenstelling van bondsraad gemaakt te worden.

4.4.1 Klankbordgroepen

Om tot vormen van beleid te komen is de kennis, kunde en input nodig van de leden (bottom up). Door enkele afdelingen wordt geadviseerd klankbordgroepen samengesteld uit de brede laag van de NBvV op te richten, indien nodig. Deze kunnen adviezen, aanbevelingen en conclusies aanreiken. Dit werkt tweeledig. Aan de ene kant hebben leden dan het gevoel "De NBvV dat zijn wesamen". Aan de andere kant stuurt het beleidmakende orgaan (bondsraad) niet op incidenten. E.e.a. bewerkstelligt meestal een breed gedragen beleid.

Klankbordgroepen kunnen tevens samengesteld worden uit keurmeesters, specialisten, etc.

4.4.2 Mening vragen

De methodiek van enquêtering is door menigeen als zeer positief ervaren en geeft het gevoel dat men er bij hoort en men mee kan praten en beslissen. Veel beslissingen worden pas bekend bij liefhebbers nadat men er op e.e.a. of andere manier zelf mee geconfronteerd wordt. Niet iedereen bezoekt de districtsvergadering of de afdelingsvergaderingen, soms worden bondszaken niet eens besproken. Ook internet kan hier een bijdrage aan leveren (bijv. Digitale enquêtering).

4.4.3 Voorstellen eerder naar afdelingen

Sommige afdelingen geven aan dat zij wel mee willen beslissen, echter dat niet te kunnen. Dit o.a. omdat voorstellen te laat bij hen ter kennisname worden gebracht. Het eenvoudigweg vermelden van bond- of afdelingsvoorstellen in een jaarverslag is te kort door de bocht. Juist het bondsblad zou aan de bekendheid een impuls kunnen geven (dit is in het verleden afgesproken, echter weer in het slop geraakt).

4.4.4 Instellen ideeënbus/referendum

Gepleit wordt voor een digitale ideeënbus c.q. referendum. Lijnen worden hierdoor wat korter van lid naar beleidmakers. E.e.a. zou opgezet kunnen worden vanuit het bondsbureau als centrale spil.

4.4.5 Royementszaken niet naar afdelingen

Royementszaken is voor velen een “ver van mijn bed” onderwerp. Geadviseerd wordt om dit in een soort van tuchtcommissie op te vangen, dan wel richtlijnen en regels zodanig te maken dat lieden die zich schuldig maken aan malafide praktijken, door de regelgeving hun rechten onmiddellijk verliezen.

4.4.6 Gebruik “Onze Vogels” m.b.t. informatie over (wijziging) regelgeving

Over het algemeen blijken leden wel genegen wettelijke bepalingen op te volgen. Echter de informatie die voor hen van toepassing kan zijn, bereikt hen te laat of is incorrect. Dit doordat de informatie via te veel schijven loopt en daardoor een andere lading en dientengevolge andere interpretatie krijgt. Leden lopen daardoor achter de feiten aan. Allereerst kan deze vertroebeling van informatie voorkomen worden door leden eenduidig te informeren via een of meerdere bronnen met exact dezelfde tekst.

Het maandblad “Onze Vogels”, als mede plaatsing op de site van de Nederlandse Bond van Vogelliefhebbers, een uitstekend medium voor. Verantwoordelijkheden komen hierdoor bij de liefhebber zelf te liggen.

4.5 Samenwerking

Over het algemeen staan de NBvV leden positief tegenover samenwerking met de ANBvV. Een aantal vindt fuseren zelfs noodzakelijk. Ook heerst de gedachte dat er door één bond meer bereikt kan worden. Voor een deel van de leden is samenwerken met andere organisaties tevens een doel. Volgens de meerderheid kan samenwerking alleen maar positief kan zijn. Een flink gedeelte is echter voorstander van het behouden van de eigen NBvV identiteit.

Een samengaan, waarbij het initiatief uitgaat van de NBvV zal contra productief werken. Samengaan om het samen gaan moet geen doel zijn. Samenwerken zou wel een loffelijk streven zijn.

4.5.1 Mogelijkheid samenwerken onderzoeken (nationaal gericht)

Samenwerken zou volgens respondenten verlichting geven bij het contracteren van keurmeesters, het vinden van bestuursleden en het organiseren van tentoonstellingen. Belangrijk is om in 1^e instantie te onderzoeken of de bereidwilligheid aanwezig is tot een nauwe samenwerking. De wil om samen te werken moet er niet alleen met woorden zijn, maar ook met daden.

4.5.2 Samenwerken als tegenhanger dierenactivisten (nationaal gericht)

In Nederland is een verschuiving richting dierenwelzijn gaande die onze hobby wel degelijk kan gaan raken. Zaak is om hier krachten te bundelen om het hoofd te bieden aan regelgeving die middels tegen argumentatie tegengehouden kan worden.

In Duitsland hebben de verenigingen die dieren houden juristen aan het werk, die het telkenmale weer lukt om op handenzijnde wetgeving om te buigen. Gedegen onderzoek is dientengevolge het gevolg, waarbij meestal vastgesteld wordt dat het wel mee valt met overtredingen op gebied van dierwelzijn.

4.5.3 Eigen identiteit behouden

Veel leden blijken, terecht, trots te zijn op hun NBvV en zien dan ook graag dat de NBvV haar eigen identiteit blijft houden. Een eigen logo, een fraaie bondsshow, eigen bondsblad en een eigen bondskruis (zoals het huidige).

4.5.4 Uitwisseling keurmeesters

Op het punt van uitwisseling van keurmeesters zijn de meningen flink verdeeld. Sommige afdelingen willen dat de NBvV de keurmeesters aanwijst voor een show, ongeacht het type. Andere afdelingen klagen over het feit dat keurmeesters van ver moeten komen en derhalve ook hoge reiskosten hebben. Een uitwisseling van keurmeesters met de zusterorganisatie en aan de grens met België, met Belgische collega's wordt als verruimende mogelijkheid gezien.

4.5.5 Samenwerking internationaal (vooral Noordelijke landen)

Een flink aantal afdelingen praat over het opzeggen van het COM lidmaatschap en het gaan naar een alliantie van Noordelijke landen (Duitsland, België, Nederland).

4.5.6 Internationale standaardisatie

Bij de opmerkingen van leden die gemaakt worden m.b.t. het komen tot een internationale standaardisatie wordt duidelijk dat leden worstelen met verschillen in opvattingen en methodieken die internationaal gehanteerd worden. Over het algemeen worden leden die vogels "spelen" op internationale shows, bij de zusterbond ANBvV en keurmeesters die over de grenzen keuren, geconfronteerd met andere regels, andere punten toekenning, etc.

De standardeisen zijn voor wat betreft de vogels internationaal, via de COM. Nederland loopt op een flink aantal punten voor op andere bij de COM aangesloten landen. De NBvV neemt daarnaast toch ook een afwijkend standpunt aan op gebied van:

- Een uitgebreid vraagprogramma met vermelding van vogels, die nog niet gekweekt zijn;
- Het vragen van kanaries voor 2 jaar;
- Het vragen van stellen;
- Het keuren tot 93 punten, waarbij onderscheid gemaakt wordt bij prijswinnaars met + en -.

- Het hanteren van een verschillend beleid m.b.t. toekennen van eenheidspunten, indien in een stam 93 punten worden toegekend;
- Het toekennen van 14 punten bij bevedering (kanaries) en het schrijven van opmerkingen indien dit naar 13 gaat;
- Andere rubriekindeling bij mozaïekkanaries;
- Ander beleid m.b.t. onherstelbare gebreken bij kromsnavels en tropen.

Uit e.e.a. blijkt dat wij als NBvV een tweesporen beleid hanteren. Aan de ene kant wil de NBvV bij de COM horen, echter aan de andere kant hebben wij andere richtlijnen die de samenwerking met andere organisaties onnodig moeilijker maakt, dan wel beperkt.

Niet andere organisaties zijn debet aan de discussie, maar een flink aantal andere “opvattingen” van de NBvV werken de discussie in de hand.

5 Conclusie

De commissie Visie en Beleid heeft alle ingezonden stukken van de afdelingen aandachtig gelezen. Dit heeft zeer zeker waardevolle informatie opgeleverd.

Duidelijk is in ieder geval geworden dat het bij de NBvV nogal schort aan goede communicatie. Dit terwijl er genoeg gecommuniceerd wordt. De wijze waarop is echter het probleem. Te veel schrijven verbasteren de boodschap tot een, voor een groot deel van de leden, onduidelijke inhoud.

Met respect met elkaar omgaan is ook een van de onderwerpen wat regelmatig weer naar voren komt. E.e.a. heeft natuurlijk een direct verband met communicatie. Worden zaken niet goed of te laat gecommuniceerd dan voelt men zich tekortgedaan of benadeeld, hetgeen emotionele reactie veroorzaakt. We moeten niet uit het oog verliezen dat liefhebbers jarenlang bezig zijn met hun vogels.

In hoofdstuk 4 van dit stuk hebben we een extractie van de visie van de leden van de NBvV kunnen lezen. Deze extractie bevat de visie vanuit alle lagen van de NBvV, doch hoofdzakelijk die van de afdelingen maar wel de belangrijkste laag binnen de NBvV.

Het voert te ver om het beleid af te stemmen op individuele gedetailleerde punten. Feit is dat er op een flink aantal punten winst te behalen valt, al was het maar om een verandering van het beeld te bewerkstelligen dat leden hebben.

6 Beleid 2012 - 2017

In de achter ons liggende jaren zijn er veel punten uit het beleidsplan “vandaag, morgen en overmorgen” verwezenlijkt. Een aantal zaken zijn verder niet aan de orde gekomen of doorontwikkelt, door de situatie van dat moment, dan wel vanwege andere redenen.

Deze punten, daar waar van belang, zijn opnieuw opgenomen in het beleidsplan, welke verdeeld zijn in:

- 6.1 Organisatie
- 6.2 Administratie
- 6.3 Financiën
- 6.4 Publiciteit en communicatie
- 6.5 COM en andere aangelegenheden

Elk hoofdstuk is onderverdeeld in onderdelen en als volgt genummerd:

6.1 betekent > 6 paragraaf, 6.1 hoofdstuk van de betreffende paragraaf (organisatie), 6.1.1 onderwerp behorende bij hoofdstuk, 6.1.1.1 subonderwerp van het onderwerp.

6.1 Organisatie

6.1.1 Hoofdbestuur

Het hoofdbestuur opereert vanuit een positie waarbij zij vrije hand heeft in het nemen van beslissingen, met voor sommige zaken benodigde toestemming vooraf, dan wel vanuit zakelijk oogpunt met een verantwoording- of informatieplicht.

Realisatie

akkoord: ja/nee

Op korte termijn dient inzichtelijk gemaakt te worden voor welke zaken het hoofdbestuur wel of geen verantwoording dient af te leggen en welke zaken ter kennisname dan wel ter besluitvorming van de bondsraad gebracht dienen te worden.

6.1.2 Bondsraad

Bondsraadleden dienen te realiseren dat zij op hoofdlijnen dienen te sturen en niet op gedetailleerde onderwerpen. Dit betekent dat individuele bondsraadleden op het juiste moment van pet dienen te wisselen en het fungeren als spreekbuis namens een district, speciaalclub, dan wel KMV achterwege dienen te laten.

6.1.2.1 Vergaderstructuur

In de vergaderstructuur zal de tijd die o.a. de bondsraadvergaderingen vergen verandert dienen te worden. De agenda en voorliggende stukken dienen derhalve helder te zijn, alsmede de vraag wat van de bondsraad verwacht wordt. Stukken dienen op tijd aangeleverd te worden, met daarbij aangegeven of het een informatief of besluitvormend karakter betreft.

De mogelijkheid dient geschapen te worden dat de bondsraad zich ad-hoc kan laten bijstaan of voorlichten door een specialist(en), ten einde de besluitvorming te bespoedigen, maar dit ook weloverwogen te kunnen doen. Van bondsraadleden mag verwacht worden dat zij zich de materie eigen hebben gemaakt om tot een weloverwogen besluit te komen.

Immers artikel 13 lid 1 uit de Statuten van de Nederlandse Bond van Vogelliefhebbers vermeld: *“De bondsraad is belast met het besturen van de bond en heeft bovendien de taak het functioneren van het hoofdbestuur te controleren”.*

Het hoofd bondsbureau fungeert hierbij als notulant en staat het hoofdbestuur met advies bij terzake NBvV zaken.

Realisatie

akkoord: ja/nee

Voor 1 januari 2013 dient de discipline te ontstaan dat om tot besluitvorming te komen, vooraf gedegen onderzoek gedaan moet zijn, dan wel dat er advies ingewonnen is terzake. Een verdere verdieping c.q. nader onderzoek kan ook besloten worden in de vergadering. De vergaderingen zullen daardoor korter en effectiever worden.

6.1.3 Afdelingen van de NBvV

De afdelingen vormen de ruggengraat van de NBvV. Veel verantwoordelijkheden worden echter bij hen weggenomen door regelgeving. Een overvloed aan regelgeving werkt beperkend en ontnemt de meeste afdelingen om creativiteit en motivatie te ontplooien. Juist van vindingrijkheid van afdelingen moet de vogelhobby het hebben. Verantwoordelijkheden moeten teruggelagd worden bij afdelingen. De NBvV dient de paraplu te zijn waaronder de afdelingen vrij, binnen aangegeven marges, kunnen opereren. Overbodige regelgeving dient vermeden te worden. Van de NBvV mag verwacht worden dat zij de afdelingen faciliteren.

Echter.....indien regelgeving bestaat dient deze ook uitgevoerd te worden en bij overtreding gesanctioneerd te worden, ongeacht de gevolgen die hier voor lid, afdeling of NBvV aan vast kleven.

Afdelingen zijn verwend geraakt bij o.a. regelen van keurmeesters door KMV's. Het “pamperen” van afdelingen werkt averechts en zorgt er op den duur voor dat zaken vanzelfsprekend worden, dat anderen dit regelen. Als voorbeeld is hier elke keer terugkerende keurmeester tekort te noemen. De afdelingen zijn inmiddels gewend aan het feit dat hun problemen worden opgelost door derden. Hier moet een koerswijziging in gang gezet worden, door verantwoordelijkheden daar te leggen waar het hoort.

Realisatie

akkoord: ja/nee

Aangezien de realisatie ook hier afhankelijk is van het onderwerp, dient dit opgesplitst te worden in:

- 1. Regelgeving nog verder opschonen, wat mogelijk is binnen de termijn van 1 jaar.*
- 2. Afdelingen op hun verantwoordelijkheden wijzen, zodat KMV's alleen nog in noodgevallen behoeven bij te sturen. Betreft een gewenningsperiode, realiseerbaar binnen 4 jaar.*

6.1.3.1 Seniorleden

De NBvV kent seniorleden vanaf de leeftijd van 17 jaar. Dit bepaalde strookt niet met de bepalingen die doorgaans gelden bij sportverenigingen dan wel andere organisaties die een splitsing kennen van jeugd en seniorleden. Door een omissie, mogelijk door het wegvallen van de woorden “tot en met” bij het reviseren van de statuten van de NBvV is een jeugdlid nu vanaf zijn/haar 17e jaar een senior lid.

Geadviseerd wordt om gelijkschakeling te krijgen de senior leeftijd te bepalen op 18 jaar.

Realisatie

akkoord: ja/nee

Aangezien e.e.a. een formaliteit is die door de bondsraad geaccordeerd kan worden is realisatie op korte termijn mogelijk.

6.1.3.2 Jeugdleden

De NBvV kent naast seniorleden, uiteraard ook jeugdleden. Voor wat betreft de aanpassing van de leeftijd is onder 6.1.3.1 e.e.a. verwoord.

6.1.4 Vereniging Speciaal Clubs (VSC)

Met de afronding van het project profilering speciaalclubs en de oprichting van de Vereniging voor Speciaalclubs (VSC) is inmiddels bewerkstelligd dat er kortere en effectievere communicatielijnen tot stand zijn gekomen. Het is duidelijk dat het VSC haar bestaansrecht heeft bewezen. De VSC kan echter een nog belangrijkere rol vervullen binnen de NBvV.

Het is duidelijk dat speciaalclubs aan behoeftes van vogelliefhebbers van een bepaalde soort voldoen, namelijk om met gelijkgestemden hun hobby te kunnen beoefenen. Speciaalclub activiteiten kunnen zonder problemen parallel lopen met verenigingsactiviteiten. Het hoeft elkaar niet te bijten, mits met respect met elkaar omgegaan wordt en de regels dienaangaande nageleefd worden.

De NBvV dient potentiële speciaalclubs geen strobreed in de weg te leggen, dan alleen indien zij niet aan regels voldoen die vereist worden. Op dit moment worden aanvragen voor een speciaalclub status ingediend bij de bondsraad. Deze aanvragen dienen in 1^e instantie gericht te worden aan de voorzitter VSC, die de aanvraag op zijn merites beoordeeld en van advies voorziet. De aanvraag wordt vervolgens, vergezeld van een advies, bij de bondsraad ter besluitvorming voorgelegd. In dit geval kan de voorzitter VSC kan zich, tijdens dit agendapunt, laten vergezellen door een "back-bencher". Een goed onderbouwd voorstel kan zodoende, na afweging door de bondsraad van vereisten, worden afgehamerd.

Realisatie

akkoord: ja/nee

Realiseerbaar op korte termijn, zonder al te veel aanpassingen omdat dit een werkafpraak betreft.

6.1.5 Keurmeesters Verenigingen

Elke discipline van keurmeesters wordt momenteel vertegenwoordigd binnen de bondsraad. In de praktijk is het veelvuldig voorgekomen dat door de disciplines verschillend wordt gedacht over de uitvoering van regels. Dit omdat KMV besturen het beleid maken binnen hun discipline en de gezamenlijke structuur ontbrak. De KMV's hebben daar de ruimte voor gekregen en misschien ook wel genomen. Voor leden is dit verschil niet verklaarbaar en dit roept dan ook de nodige vraagtekens op. Om tot een eensluidend, duidelijk en transparant beleid te komen is van belang het beleid door hogerhand (bondsraad) te laten maken, waarbij KMV's e.e.a. tot uitvoering brengen. Van de KMV besturen wordt verwacht, dat zij de bondsraad adviseren omdat zij specialisten zijn. Aan de hand van die adviezen wordt door de bondsraad, een weloverwogen besluit genomen, waarna tot eensluidende uitvoering door het gehele NBvV KMV korps kan worden overgegaan. De eenduidige structuur dient zo spoedig mogelijk tot stand gebracht te worden en niet afhankelijk te zijn van personen. De aanbeveling in deze is om te komen tot één NBvV KMV, met drie technische zuilen.

Realisatie

akkoord: ja/nee

In de loop van 2012 kan een adviescommissie worden samengesteld, die voor 1 juli 2012 advies dient uit te brengen aan de bondsraad. Realisering vervolgens voor eind 2012.

6.1.5.1 Positie in de bondsraad

In navolging van de constructie bij de Vereniging Speciaal Clubs NBvV (één vertegenwoordiger in de bondsraad), strekt het tot aanbeveling dat de KMV's zich te laten vertegenwoordigen door één persoon in de bondsraad. Praktisch gezien houdt dit in dat KMV's weer worden gebruikt waarvoor zij zijn, n.l. technische adviezen m.b.t. het gebied waarin zij immers specialisten zijn. Deze vertegenwoordiger/ voorzitter behartigt de belangen van de drie huidige zuilen van KMV's. Zodoende kunnen KMV's meer op één lijn opereren, hetgeen ook de opdracht dient te zijn. De bondsraad bestaat in dit geval permanent uit hoofdbestuur, districtvoorzitters NBvV, de voorzitter van de Vereniging Speciaal Clubs (VSC) en de voorzitter van één gezamenlijke KMV, die dus drie technische zuilen kent (de huidige disciplines).

Realisatie

akkoord: ja/nee

Binnen 1 jaar, dan wel eerder, e.e.a. realiseren. Voordelen hiervan zijn dat KMV bestuurders zich geheel kunnen richten op hun eigenlijke taak, te weten begeleiden en besturen van hun keurmeestervereniging. Technische adviezen m.b.t. keuringen en vogels dienen bij de bondsraad voorgelegd te worden, voor definitieve beoordeling. In de meeste gevallen een "hamerstuk" aangezien deskundigen (de KMV) zich hier over gebogen hebben. De bondsraad dient in deze alleen naar de zakelijke en realiseerbare aspecten te kijken.

6.1.5.2 Opleiding keurmeesters

Op dit moment worden de aspirant keurmeesters opgeleid door docenten die zijn aangesteld door de KMV besturen. Van begeleiding van de aspirant-keurmeesters is bij de één wel en bij de ander van geen of minimale begeleiding sprake. De praktische begeleiding vindt plaats tijdens de bijzittingen gedurende tentoonstellingen in het land. Ervaren keurmeesters maken van deze bijzitting een soort "evaluatierapport" ten behoeve van het KMV bestuur. Aspiranten zijn daarbij afhankelijk van de keurmeester waar zij bij zitten.

Van de docenten, KMV besturen en collega keurmeesters, mag verwacht worden dat zij aankomende keurmeesters zodanig begeleiden dat zij naar het gewenste niveau gebracht worden om examens te kunnen doen. Het worden immers, als het goed is, collega keurmeesters. Het laatste is o.a. één van de argumenten om te komen tot een onafhankelijke examencommissie, die namens de NBvV een examen afneemt. Het KMV bestuur begeleidt tot op de dag van het examen. Is daarnaast ook aanwezig tijdens het examen, zodat de aspirant gerust gesteld kan worden (indien noodzakelijk). Bij een twijfelachtig examen kan het KMV bestuur, de examencommissie middels rapportages, studieresultaten en overige motivaties overtuigen om de balans eventueel door te laten slaan in het voordeel van de aspirant.

Op dit moment wordt de uitslag van een examen medegedeeld door de KMV besturen. Aangezien een aspirant bij de NBvV keurmeester wil worden, dient dit gedaan te worden door of namens het NBvV hoofdbestuur. Dit voorkomt tevens verstoorde verhoudingen in de toekomst, indien een positief herexamen plaatsvindt (indien die mogelijkheid aangegrepen wordt). Ook eventuele onenigheid tussen KMV besturen en keurmeesters kunnen daardoor beter door een ander niveau worden opgepakt. Tussen besturen en leden van groepen dienen vertrouwensrelaties als kostbaar goed beschouwd te worden. Een aspirant-keurmeester mag van een KMV bestuur, die hem uitgenodigd heeft tot het volgen van een studie als keurmeester, verwachten dat zij hem door dik en dun steunt (tussen geldende marges). Een keurmeester mag verwachten dat zijn belangen door het o.a. door hem/haar gekozen bestuur zo goed mogelijk behartigd word. Keurmeesters "werken" voor of namens de NBvV en niet voor een KMV bestuur.

Beleid dienaangaande moet zijn:

1. Het KMV bestuur steunt en begeleidt te allen tijde de aspirant
2. De examencommissie neemt het examen af en maakt de uitslag bekend

3. Het hoofdbestuur van de NBvV benoemt de NBvV keurmeester
4. Het KMV bestuur behartigt belangen, controleert vereisten, doet voorstellen en geeft adviezen m.b.t. keurtechnische aspecten en neemt eventuele maatregelen.

KMV besturen begeleiden en dragen zorg voor de examenstof, om zodoende tot het doel te komen om een zo goed mogelijke collega- keurmeester voor de NBvV af te leveren.

Realisatie

akkoord: ja/nee

De realisatie kan voortvarend worden opgepakt. Ook hier betreft het de invoering van een werkwijze, echter vraagt het om verandering van de "mind-set" bij de KMV besturen.

6.1.6 Kaderopleidingen

Het kunnen aantrekken van bestuursleden is in alle geledingen van onze organisatie een probleem. Helaas moeten wij constateren dat het geen uitzondering meer is dat afdelingen ophouden te bestaan, door een gebrek aan kaderleden. Kaderopleiding c.q. informatieavonden, gegeven door Dhr. H. v.d. Wal, werden vrijblijvend ingevuld, al naar gelang de behoefte van het districtsbestuur in de districten. Gezocht dient te worden naar een modus om afdelingen zodanig voor te lichten dat hierbij de NBvV, maar ook afdelingen gebaat zijn.

De voorlichtingen gegeven tijdens de districtsvergaderingen, waar toch al een groot gedeelte van de aanwezigen een bestuursfunctie bekleedt, moet verder uitgebreid worden naar afdelingen. Om het juiste effect te bewerkstelligen dient deze voorlichting gegeven te worden in kleiner verband of dient de mogelijkheid onderzocht te worden of workshops, met als thema "besturen is leuk" en "keurmeester zijn is verdieping van de hobby", tijdens "Vogel" een positief effect kunnen sorteren. E.e.a. zou te combineren zijn met het aantrekken van keurmeesters.

Realisatie

akkoord: ja/nee

Het is gewenst dat de voorlichting c.q. opleiding die gegeven werd, nieuw elan wordt ingeblazen en wel met ingang van medio 2012. Districtvoorzitter zijn mogelijk in staat inzicht te geven in afdelingen die qua kader problemen hebben, juist die afdelingen behoeven de voorlichting om e.e.a. weer op orde te krijgen. De kosten van deze sessie zullen beperkt blijven tot verblijf- en reiskosten. Op dit moment kan de hoogte van e.e.a. nog niet geschat worden. Zij zullen ten laste moeten komen van de post onvoorzien.

6.1.7 Nationale contacten

Voor wat betreft de contacten binnen Nederland kunnen deze opgesplitst worden in gelijkgestemden op soortgelijk gebied, lees de zusterorganisatie de ANBvV en de organisaties die zich tevens bezighouden met het houden en kweken/fokken van dieren.

De NBvV hecht er waarde aan om de contacten, die al goed zijn, nog meer uit te bouwen en te komen tot een periodiek bestuurlijk overleg met deze organisaties. De "liefde" moet echter wederzijds zijn. Er is een groot verschil tussen belijden met de mond en de praktijk.

6.1.7.1 ANBvV

Voor wat betreft samenwerking met de zustervereniging ANBvV blijkt dat samenwerken wel mogelijk is, doch pas na met elkaar goede afspraken gemaakt te hebben. Dit omdat de wijze van keuren op afdeling, district en bondsniveau niet eensluidend is. Indien echter COM matig met elkaar wordt gekeurd, is het probleem van de baan. Dit omdat bij een dergelijke keuring de COM

regels van toepassing zijn, die de ANBvV wel hanteert op afdelingsniveau en waar de NBvV een afwijkende methode hanteert.

Om tot een goede samenwerking te komen met de zusterorganisatie is het belangrijk eerst elkaars verschillen in kaart te brengen. Vervolgens e.e.a. te spiegelen aan de COM regels en vervolgens als NBvV daar conclusies uit te trekken. De NBvV kan en mag niet van de ANBvV eisen dat zij zich conformeren aan de regels van de NBvV. Tenzij de ANBvV keurmeesters ingezet worden op een NBvV wedstrijd. De NBvV leden hebben in meerderheid aangegeven dat zij willen samenwerken, doch hun eigen identiteit willen behouden.

Realisatie

akkoord: ja/nee

Om dichterbij elkaar te komen is het belangrijk om eerst vast te stellen hoe groot de kloof is en of deze kloof te overbruggen is. Een aanvang met het vaststellen van deze kloof is al gemaakt door het verstrekken van de opdracht (november 2011) aan de NBvV KMV's om eventuele verschillen vast te stellen en in kaart te brengen.

6.1.7.2 Overige organisaties

Met betrekking tot de overige organisaties die zich bezig houden met het houden van gezelschapdieren is het zaak om tot een periodiek bestuurlijk overleg te komen. Inmiddels is er op diverse plaatsen in Nederland samenwerking met ANBvV afdelingen en klein dierverenigingen. Mogelijk dient tevens contact gezocht te worden met de in Nederland actieve postduivenbond. E.e.a. mede gelet op toekomstige Europese wetgeving zullen we op den duur nog meer moeten komen tot gezamenlijke activiteiten.

Realisatie

akkoord: ja/nee

Het is zaak de naderende Europese wetgeving voor te blijven. Dit kan inhouden dat mogelijke impopulaire maatregelen genomen moeten worden. Misschien is het verstandig, vooruitlopende op zaken die in de toekomst te verwachten zijn, al maatregelen te nemen. Dit zal een aantal kwekers even pijn doen, maar geeft ook een signaal af naar parlementariërs dat wij zeer serieus kijken naar een verantwoord dierwelzijn.

Onderzoek zou zich kunnen richten op o.a. bepaalde vogelrassen, die aan discussie onderhevig zijn in de ons omliggende landen. E.e.a. binnen 3 jaar te realiseren.

6.1.8 Internationale contacten

Inmiddels mag duidelijk zijn dat met het verlaten van het COM bestuur door de twee laatste Nederlanders de invloed van Nederland, überhaupt die van de Noordelijke landen, danig getaand is. Internationale contacten zijn belangrijk voor de NBvV, echter ook hier geldt dat de "liefde" wederzijds dient te zijn. Op dit moment merkt het gros van de NBvV leden hier helemaal niets van, terwijl het mogelijk anders is.

Het is zaak inzichtelijk te maken welke contacten er op dit moment worden onderhouden. Leden hebben de indruk dat de NBvV zich in een isolement bevindt. Leden vinden het onbegrijpelijk dat de NBvV geen COM show organiseert, terwijl de veel kleinere zusterorganisatie dat wel doet en kan.

Een uitleg over het reilen en zeilen binnen de COM, de machtsverhoudingen, de posities van de diverse landen en de vulling van bepaalde posities uitleggen aan de leden zou verhelderend kunnen werken.

Belangrijk is dat de NBvV met de vogelbonden in de Noordelijke landen, o.a. die in België en Duitsland warme banden blijft onderhouden en dit uit gaat bouwen. Een kleinere Europese show voor de Noordelijke landen zou een ambitie kunnen zijn.

Realisatie

akkoord: ja/nee

Contacten blijvend onderhouden. Voor wat betreft het uitsteken van voelsprietten voor een Noordelijke landen show, zou de tijd genomen moeten worden. Een goede opzet en organisatie is hierbij belangrijk op basis van evenredigheid en wederzijds respect.

6.1.9 Vogelmarkten en -beurzen

In het verleden zijn op verzoek van de Algemene Vergadering richtlijnen gemaakt voor vogelmarkten- en beurzen. Richtlijnen die vooral bedoeld waren om excessen tegen te gaan. De NBvV had geen controle en sanctie mogelijkheden, dit is immers voorbehouden aan de AID. De door afdelingen georganiseerde vogelbeurzen, meestal als toevoeging op een tentoonstelling, zijn beperkt van omvang en hier doen zich dan ook weinig of geen ongewenste situaties voor. Dit omdat afdelingen hun eigen verantwoordelijkheid zien in het verantwoord omgaan met de vogels.

Op grotere vogelmarkten, waar het aanbod niet beperkt blijft tot de individuele vogelliefhebber, is her en der nog wel sprake van ongewenste toestanden. Niet alle vogelmarkten worden onder de vlag van de NBvV georganiseerd. Het is daarom moeilijk om hier een controle op toe te passen.

Inmiddels heeft het NBvV keurmerk zijn intrede gedaan. Een keurmerk dat staat voor een verantwoord gehouden vogelmarkt, die voldoet aan de regels en eisen. Sociale controle zal hier het belangrijkste sleutelwoord zijn.

Realisatie

akkoord: ja/nee

Een commissie van deskundigen heeft zich inmiddels gebogen over dit onderwerp en zal op korte termijn met voorstellen dienaangaande komen.

6.2 Administratie

In het verleden werd de optie ter sprake gebracht of het bondsbureau in de toekomst ook administratieve hand- en spandiensten voor afdelingen, speciaalclubs enz. zou moeten kunnen verrichten. In het visiestuk van 2002 werd deze vraag als voorlopig niet opportuun geacht. Het is al duidelijk dat steeds meer afdelingen c.q. kaderleden die steun nodig hebben. Het is een verkeerd beeld om te denken dat zij de hulp nodig hebben omdat zij het niet kunnen. Maar in een tijd waar het werk op een paar schouders rust en kaderleden een steeds groter wordend probleem wordt, is ondersteuning een vanzelfsprekendheid aan het worden.

6.2.1 Digitaliseren

Door afdelingen wordt nadrukkelijk verzocht om daar waar mogelijk meer te digitaliseren. De NBvV dient zich voldoende te equiperen om de digitale weg die zij ingeslagen is, nog meer uit te breiden. De digitale ringenbestelling, inschrijving voor de bondsshow en het "online" secretariaat is een succesformule die veel extra werk kan besparen. Waar in 1^e instantie tegengestribbeld werd, zijn geluiden nu overwegend positief te noemen.

Fysieke papierstromen kunnen daardoor beperkt worden tot een minimum.

Realisatie

akkoord: ja/nee

Aan de hand van een op te maken prioriteitenstelling, mogelijk vast te stellen door een in te stellen commissie, een versneld traject starten tot vergaande digitalisering van diverse zaken waarop een en ander toegepast kan worden.

6.2.1.1 TT - programma

Om de onrust die aanwezig is betreffende TT programmatuur zou de NBvV het initiatief kunnen nemen tot de ontwikkeling of laten ontwikkelen van een eenvoudig TT – programma, die “online” te vullen is en alleen benaderbaar is voor een betreffende gebruiker. Hiermee zou allereerst de district TT's moeten kunnen werken en in een later stadium de afdelingen. Op dit moment wordt door de districten gewerkt met verschillende TT programmatuur. De resultaten zijn verschillend te noemen en moeten meer eensluidend worden.

In het bijzonder leidinggevend van de verschillende disciplines bij districttentoonstellingen worden geconfronteerd met een variëteit aan documenten. De complexiteit aan documenten veroorzaakt fouten, dat weer terugslaat op inzenders. Het uitzoeken, ordenen en indelen kost veel tijd en energie, waardoor keurmeesters al te kennen hebben gegeven niet meer als leidinggevende ingezet te willen worden.

Eensluidende werkwijzen en documenten zoals blinde lijsten, etc. zouden het werk meer dan kunnen vereenvoudigen. De districten zouden, via de districtvoorzitters, gefaciliteerd moeten worden met eenzelfde TT programma en blinde lijsten. M.a.w. er dient op output gestuurd te worden. Definieer de gewenste lijsten en prijsoverzichten en stel dit ter beschikking.

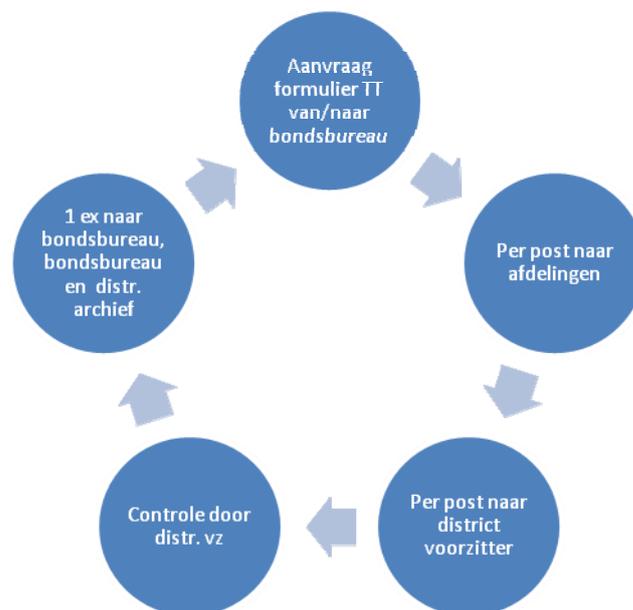
Realisatie

akkoord: ja/nee

De realisatie van dit onderwerp is afhankelijk van de prioriteit die hieraan gesteld wordt. Om tot een zo snel mogelijk realisatie te komen is een programma bouwer nodig, die in overleg met de KMV besturen tevens een eensluidend methode van blinde lijsten ontwikkelt. De KMV's hebben e.e.a. zelf al geïnitieerd. Verplicht gebruik van een systeem is niet mogelijk, definiëren van de lay-out wel.

6.2.1.2 Aanvraag TT

Op dit moment vindt er een papieren circuit plaats van de TT aanvragen.



Deze weg is niet meer van deze tijd en is arbeidsintensief. De aanvraag van tentoonstellingen kan op dezelfde wijze als het secretariaat “on-line” gedigitaliseerd worden. De mogelijkheid om keurmeesters, die gecontracteerd zijn, toe of in te voegen moet hierbij worden gerealiseerd. Overbodige controle van TT aanvragen of onjuistheden in verzamellijsten voor de TT katern worden hiermee een verantwoordelijkheid van het secretariaat van betrokken afdelingen.

Ook digitaal moet het mogelijk zijn dat een districtsvoorzitter digitaal zijn akkoord geeft, door een eenvoudige ingreep, zodat een vereniging vroegtijdig weet waar zij aan toe is.

Realisatie

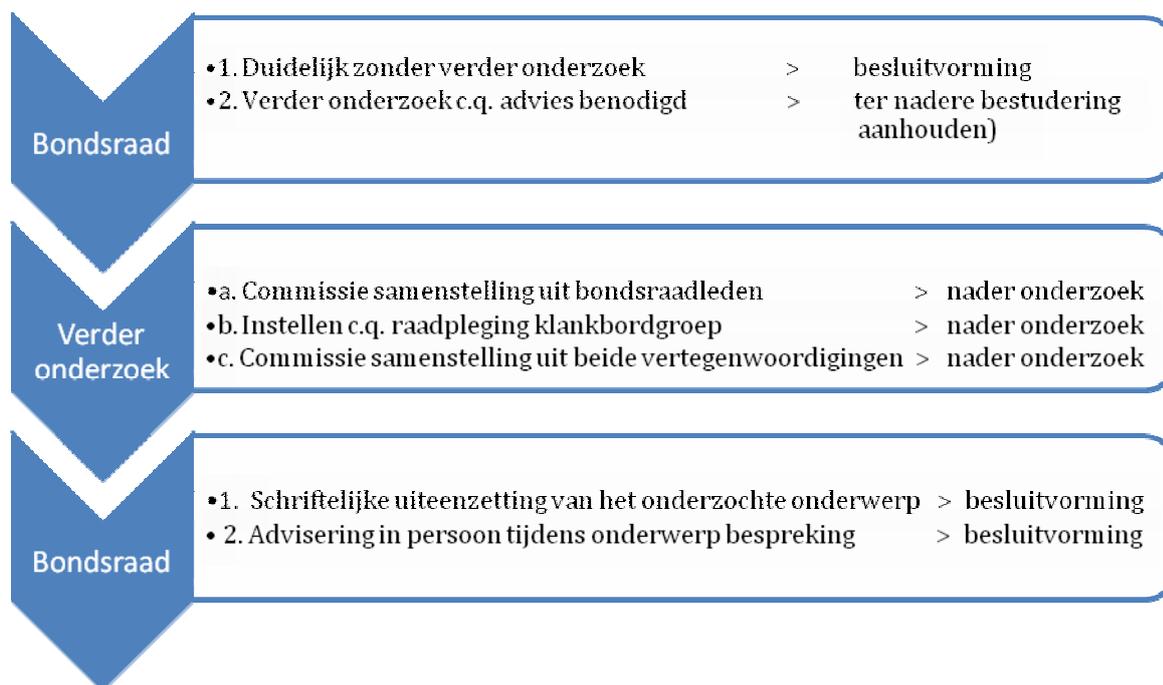
akkoord: ja/nee

De realisatie van dit onderwerp is afhankelijk van de prioriteit die hieraan gesteld wordt. Om tot een zo snel mogelijk realisatie te komen is een programma bouwer nodig. Kosten hiervan niet in te schatten.

6.2.2 Klankbordgroepen

Adviescommissies enz. werden tot op heden samengesteld uit leden van de bondsraad. Daarbij werd weliswaar zoveel mogelijk aangesloten bij de individuele interesse, maar was er van echte deskundigheid lang niet altijd sprake. Al eerder, wat nogmaals werd herhaald in het visiestuk van 2002, besloot de bondsraad om bij het benoemen van leden van commissies meer te letten op de noodzakelijke deskundigheid. Het blijft daarom noodzakelijk dat de NBvV kan beschikken over namen en adressen van leden, die op een of ander gebied deskundig zijn en op wie een beroep mag/kan worden gedaan. Deze leden kunnen als klankbordgroep om advies gevraagd worden, c.q. onderzoek voor de NBvV verrichten.

Een namenlijst is pas dan interessant indien de structuur en werkwijze van vergaderen en tot beslissingen komen een duidelijk stappenplan kent. Een namenlijst samenstellen en vervolgens niemand meer iets vragen is overbodig. De positie van een klankbordgroep dient helder en duidelijk te zijn.



De methodiek van klankbordgroep is niet alleen toepasbaar voor het adviseren van de bondsraad, maar kan tevens in lagere segmenten van meerwaarde zijn. Zo kunnen klankbordgroepen in districten worden samengesteld, waarbij afdelingen de klankbordgroep kunnen raadplegen voor bepaalde onderwerpen.

Realisatie

akkoord: ja/nee

Realisatie kan plaats vinden nadat een database met deskundigen ingericht is door de NBvV. Actieve benadering dient daarom plaats te vinden.

6.2.3 Jaarlijks bedrijfsplan voor het bondsbureau

Het bondsbureau vervult een belangrijke ondersteunende taak binnen het totaal van onze organisatie. Zij neemt met, personeel in loondienst, daarmee binnen onze organisatie met verder uitsluitend vrijwilligers ook een speciale plaats in.

Alleen al daarom is het wenselijk dat het bondsbureau binnen onze bond zoveel mogelijk zelfstandig opereert. Daarvoor is het noodzakelijk dat het hoofd van het bondsbureau binnen een door het hoofdbestuur goedgekeurd jaarlijks bedrijfsplan zo zelfstandig mogelijk moet kunnen opereren. In het verleden werd de ambitie uitgesproken dat per kwartaal een voortgangsrapportage geproduceerd diende te worden ten bate van hoofdbestuur/bondsraad, zodat de uitvoering van het bedrijfsplan gevolgd en gecontroleerd kon worden.

Met het aanstellen van een, sinds twee jaren, nieuw hoofd bondsbureau. Een andere wijze van werken, mogelijk innovatieve ideeën en gewijzigde samenstellingen is het opstellen van een nieuw eigentijds bedrijfsplan een vereiste. De voortgang van processen kan hierdoor beter en breder bewaakt worden.

Realisatie

akkoord: ja/nee

In de loop van 2012 moeten hiertoe de eerste stappen ondernomen worden, waarna op 1 januari 2013 volgens het bedrijfsplan gewerkt dient te worden.

6.3 Financiën

Zoals in de aanleiding (§ 2) al aangegeven beschikt de NBvV al sinds enkele jaren over een zeer capabele kasbewaarder. Financieel gaat het goed met onze organisatie en dat moet zo blijven.

6.3.1 Financiële begroting

Om een beter zicht te krijgen en te kunnen anticiperen op onverwachte uitgaven is een tijdige begroting vaststelling noodzakelijk. Momenteel worden tijdens de Algemene Vergadering in april van het jaar de begroting vastgesteld voor het lopende jaar. Het financiële jaar is op dat moment al 4 maanden gaande. Bijsturing kan dan alleen nog plaatsvinden in de resterende maanden van dat jaar of een verantwoording achteraf is noodzakelijk.

De ambitie moet zijn dat in april de begroting voor het opvolgende jaar wordt opgemaakt en vastgesteld. Voor het lopende jaar zo mogelijk een voorjaarsnota gegenereerd kunnen worden met aanvullende informatie en/of eventuele wijzigingen

Realisatie

akkoord: ja/nee

Te realiseren voor de Algemene Vergadering van april 2014.

6.3.2 Planmatig onderhoud bondsbureau

Recentelijk heeft er een noodzakelijke complete renovatie van het bondsbureau plaatsgevonden. E.e.a. heeft geleid tot een prettigere werkomgeving en benadering van de eisen die worden gesteld aan de arbeidsomstandigheden van het in loondienst van de NBvV werkende personeel. Met het bezit van een eigen bondsbureau blijft het wel noodzakelijk om het onderhoud en eventuele aanpassingen van het bondsbureau technisch en financieel te blijven plannen en bewaken.

Realisatie

akkoord: ja/nee

Voortdurend traject

6.3.3 Uitbesteding van werk of anders werken

Hoewel onze bond een vereniging is zal toch moeten worden getracht tot een zo efficiënt mogelijke bedrijfsvoering te komen. Elke keer zal de afweging gemaakt moeten worden of

activiteiten zoals gedaan worden, mogelijk uit automatisme, op meer efficiëntere wijze en financieel aantrekkelijkere wijze gedaan kunnen worden.

Van het hoofd bondsbureau mag verwacht en geëist worden om innovatieve ideeën te ontwikkelen op dit gebied en hiertoe voorstellen te doen richting hoofdbestuur/bondsraad. Na juiste afwegingen deze ideeën verder tot ontwikkeling gebracht worden, dan wel geïnitieerd worden.

Realisatie
Voortdurend traject

akkoord: ja/nee

6.3.4 Vergoeding voor vrijwilligers

Aan het eind van het jaar 2011 heeft politiek Nederland de loftrompet geblazen over alle duizenden vrijwilligers in Nederland. Wat zou de Nederlandse samenleving zijn zonder vrijwilligers? Ook de NBvV is voor een groot gedeelte afhankelijk van vrijwilligers. Toch wordt het probleem om vrijwilligers aan te trekken wel wat moeilijker. Dit zowel op lokaal, district, als landelijk niveau. Naast veel tijd die vrijwilligers in een organisatie steken is er vaak ook nog sprake van een indirecte financiële bijdrage (niet alle kosten worden vergoed en vaak ook niet gedeclareerd). Sommige vergoedingen zijn te laag, dan wel staan niet in verhouding tot de inzet. Velen offeren veel vrije tijd en vaak vakantiedagen op voor onze liefhebberij zonder hiervoor een geldelijke beloning te willen ontvangen. Wij dienen daarom zuinig te zijn op de vele vrijwilligers die onze organisatie telt.

Het is goed te bezien waar huidige vergoedingen niet meer de lading dekken, hoewel vrijwilligerswerk natuurlijk onbetaalbaar blijft. Daar waar sommige leden achterover leunen en wachten tot zaken voor hen geregeld worden, steken anderen echter de schouders boven het maaiveld uit ten faveure van de Nederlandse Bond van Vogelliefhebbers. Zij dienen hiervoor een gepaste waardering te ontvangen.

Niet alleen de waardering van vrijwilligers, maar tevens de vergoeding voor keurmeesters dient hierbij in ogenschouw genomen te worden. Een adviescommissie zal mogelijk hieraan aandacht kunnen besteden.

Realisatie
Na onderzoek en advies van een commissie zal e.e.a. voorgelegd en vastgesteld dienen te worden, zodat dit in een lopend financieel jaar in de begroting meegenomen kan worden. Mogelijkheden zijn hiertoe met ingang van 1 januari 2013 te voorzien.

akkoord: ja/nee

6.4 Publiciteit en Communicatie

6.4.1 Inventarisatie NBvV relaties

De Nederland Bond van Vogelliefhebbers is net zoals velen ook afhankelijk van contacten op zowel zakelijk als ander gebied. In het bijzonder leden blijken contacten te hebben en onderhouden die voor de NBvV als organisatie van belang kunnen zijn en worden. Daar waar mogelijk dient dit geïnventariseerd te worden.

Aan de hand van nog eventueel samen te stellen database kunnen afdelingen, maar ook districten en anderen, gastsprekers uitnodigen om hun bijeenkomsten aantrekkelijker te maken. De behoefte naar een dergelijke database is bij veel afdelingen aanwezig, daar het voor wat gastsprekers betreft meestal in een kleine bekende kring gezocht wordt.

Realisatie

akkoord: ja/nee

E.e.a. dient te realiseren te zijn voor 1 januari 2013.

6.4.2 Ledenwerving

Hoewel wij het woord vergrijzing niet te pas en te onpas in de mond moeten nemen, aangezien dit versterkend werkt op het idee dat onze hobby er één is voor ouderen, kunnen we er niet omheen dat we onze pijlen moeten richten op de 40 plussers. Het is een illusie om te denken dat jeugdigen geactiveerd kunnen worden voor de vogelliefhebberij, zonder dat er al een band met deze hobby zou zijn door opa, vader of overige familieleden.

De jeugdige die echt gevoelens heeft voor de vogelliefhebberij, zonder besmet te zijn geraakt door een familielid, weet de weg (in de huidige tijd van internet) toch al snel te vinden. Alle pogingen om jeugdigen op te zoeken, is energie die beter gebruikt kan worden. Uiteraard moet de jeugd niet vergeten worden. Voor hen moet het aantrekkelijk blijven om lid te zijn van de NBvV. Dit door het huidige aangepaste contributiebedrag, de mogelijkheid tot inzenden in jeugdklassen, anders omgaan met prijzentoekenning en organiseren van jeugdontmoetingsdagen.

Op dit moment zijn promo teams actief binnen de NBvV. Zij dienen voldoende geëquipeerd te zijn om hun ideeën tot uiting te brengen. Deze ideeën dienen zo breed georiënteerd te zijn om zodoende aspirant leden binnen te halen.

Realisatie

akkoord: ja/nee

Stokpaardjes dienen losgelaten te worden en nieuwe pijlen dienen gericht te worden. De promo-teams zouden tot een gezamenlijk voorstel kunnen komen voor 1 januari 2013, waarbij de invoering van eventuele ideeën kan plaatsvinden medio 2013 en uitvoering aldus van start gaat.

6.4.3 Promotionele activiteiten

Ledenwerving, promotionele activiteiten van promo teams en ons maandblad kunnen niet los van elkaar gezien worden. Hier aan toe gevoegd dienen te worden de onderlinge, door de afdeling georganiseerde, tentoonstellingen, district en speciaalclub shows en "Vogel" in Apeldoorn. Voornamelijk de shows zijn voor de NBvV de goedkoopste promotiebron en het aanmeldpunt voor nieuwe leden. Hier valt de nodige winst te halen.

De activiteiten van promo teams dienen herijkt te worden in combinatie met meer ledenwervende acties, het verstrekken van proefexemplaren van ons frisse maandblad "Onze Vogels" aan organisaties, scholen of andere opleidingsinstituten kan mee helpen om enige ledenwinst te behalen.

Realisatie

akkoord: ja/nee

In het jaar 2012 een aanvang maken met het inventariseren van mogelijkheden. Eventuele commissie samenstellen en uitvoeringshandelingen beginnen tijdens Vogel 2013. Realisatie van het totale pakket voor medio 2016, met tussentijdse evaluatie en eventuele bijstelling.

6.4.3.1 Zakelijke promotie mogelijkheden

Naast de onder 6.4.3 omschreven werkwijze is en blijft het noodzakelijk dat de NBvV zich profileert in de kring van zakelijke relaties, dan wel in de omgeving van gelijkgestemden. Het adverteren in vogelbladen van zusterorganisaties in ons omringende landen is een "must", die mogelijk door zakelijke deals kunnen worden bewerkstelligd. De slogan "voor wat, hoort wat", zal hier zeker van toepassing kunnen zijn.

De eindredactie dient deze zakelijke deals zoveel mogelijk uit te buiten en daar waar verzoeken komen van derden tot mogen gebruiken van copij afkomstig uit "Onze Vogels" met een dergelijk

wedereis honoreren. Is deze zakelijke deal niet te sluiten is het belangrijk toch te adverteren in eerdergenoemde bladen.

Realisatie

akkoord: ja/nee

Te realiseren m.i.v. het jaar 2012, o.a. middels plaatsing van advertenties in zusterbladen van organisaties in Duitsland/België in de maand november/december

6.4.3.2 Promotionele uitstraling

De NBvV heeft inmiddels flink gewerkt aan imago en uitstraling o.a. via haar eigen site. Deze laat aan duidelijkheid niets te wensen over, e.e.a. dit gecontinueerd te worden. De frisse uitstraling die de site, maar ook het maandblad "Onze Vogels" kent, ontbeert het tentoonstellingsaffiche. Zo snel mogelijk zou hiervoor een ander verfrissend ontwerp gemaakt moeten worden. Op dit moment zoeken afdelingen al hun heil in het zelf laten drukken van affiches, waarbij de NBvV uitstraling menig keer vergeten wordt.

Realisatie

akkoord: ja/nee

Te realiseren voor tentoonstellingsseizoen 2013.

6.4.4 Onze Vogels

De kwaliteit van ons maandblad "Onze Vogels" is de laatste tijd flink verbeterd. Met een significante verbreding van de redactie is de continuïteit qua personele bezetting geborgd. Echter met borging door een brede redactie raakt het blad niet gevuld. Gezien de reactie vanuit NBvV land blijken de behoeften zeer divers te zijn. Daar waar sommige leden het blad te oppervlakkig vinden, vinden anderen het blad soms te diepgaand. Hieruit blijkt in ieder geval dat het publiek dat "Onze Vogels" leest zeer gemêleerd is.

Juist die gemêleerdheid moet het mogelijk maken om redactionele stukken te krijgen. Een ingezonden stuk is bijna altijd het plaatsen waard. De afweging van de eindredactie moet echter zijn of een stuk wel of niet geplaatst wordt, zodat de balans niet verstoord wordt. Immers alle geïnteresseerden moeten aan hun trekken komen.

6.4.4.1 Protocol ingezonden stukken

Om het insturen van stukken te vergemakkelijken is het verstandig een protocol te ontwikkelen waaraan een ingezonden stuk zou moeten voldoen of misschien wel niet mag voldoen. Een en ander zou via de site van de NBvV bevragebaar moeten zijn. Hierin kunnen eisen "smart" gemaakt worden zoals lengte, inhoud, hoeveelheid foto's enz.

Realisatie

akkoord: ja/nee

Te realiseren door de eindredactie van "Onze Vogels" voor eind van 2012 en te plaatsen via webmaster NBvV op site.

6.4.4.2 Protocol beleid maandblad

Hoewel het eenvoudiger is om een protocol toe te passen indien er veel redactionele stukken aanwezig zijn om te plaatsen, blijft het belangrijk (ook indien de aangeleverde hoeveelheid minimaal is) de juiste routing te doorlopen, voordat een maandblad definitief naar de drukker gaat. Eenvoudige kleine misstapjes in benamingen, in bijgevoegde foto's, dan wel met het plaatsen van een foto met daarop een vogel voorzien van een ring van een andere organisatie, (hoe detaillistisch dit ook lijkt) kunnen ophef veroorzaken. Dit dient uitgesloten te worden.

Binnen de huidige brede redactie is elke specialiteit vertegenwoordigd om weloverwogen en goed gecontroleerd stukken te laten afdrukken. Het is verstandig om een deadline af te spreken

waarop stukken aanwezig moeten zijn, zodat controle ook uitgevoerd kan worden en foutjes zodoende vermeden worden.

Realisatie
Per direct.

akkoord: ja/nee

6.4.4.3 Verslagen bijzondere kweek

Hoewel de roep naar verslagen van de klassieke vogels en ervaringen van kwekers als tip en tools voor beginnende kwekers het meest gevraagd worden, is het zonde om geen gebruik te maken van al bestaande mogelijkheden. Op dit moment worden kweekverslagen van kwekers die vogels aanbieden voor de "Oorkonde Bijzondere Kweek", door de hiertoe bevoegde commissie beoordeeld om tot uitreiking te komen. Deze kweekverslagen hebben het doel om te bevestigen dat de kweek ook inderdaad heeft plaatsgevonden en beslaat het verkrijgen van de vogels, de huisvesting, het voortplanten en het uiteindelijke resultaat.

Op dit moment worden deze verslagen aangeboden aan COM NL ter completering van statistieken voor de negatief en positieflijst. Het verdere nu voor deze aanbieding is onbekend. Juist deze eerder genoemde verslaglegging, dient in juiste proporties aangeboden te worden aan de redactie van "Onze Vogels" na beoordeling door de oorkondecommissie.

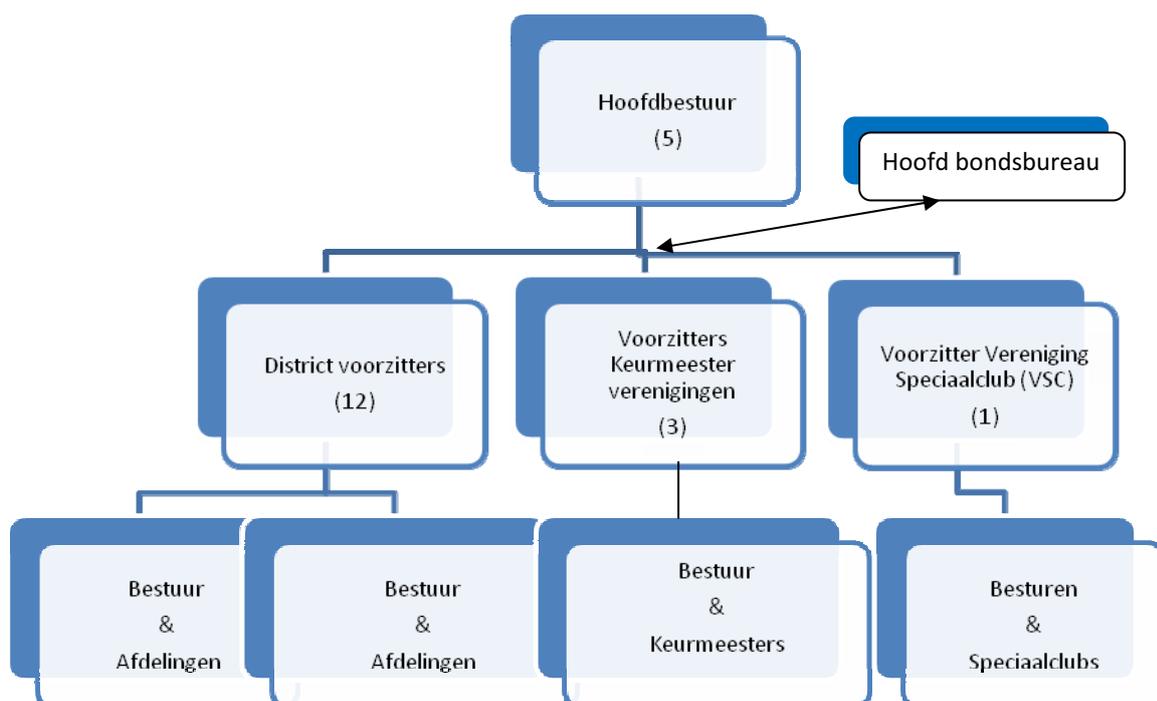
Realisatie

akkoord: ja/nee

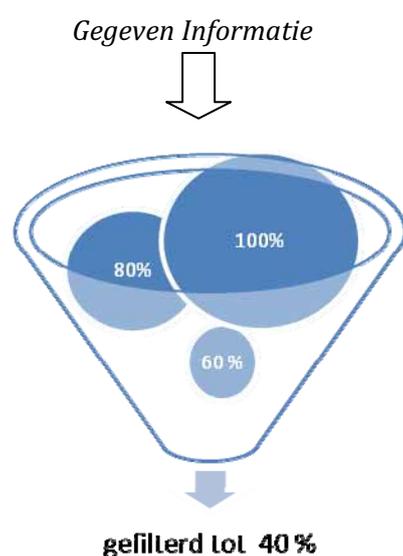
Na vaststellen en mogelijk bijstellen van het huidige protocol betreffende deze oorkonde aanvraag, deze stukken opnemen in "Onze Vogels". Dit laatste, indien nog niet opgenomen, als vereiste stellen tot het verkrijgen van een oorkonde, m.i.v. Vogel 2013 of zoveel eerder indien kwekers hier op voorhand toestemming voor geven. Het algemene nut mag een doel zijn.

6.4.4.4 Communicatie van NBvV naar de leden

Communicatie vindt op diverse manieren plaats binnen de NBvV. Via de NBvV site, via nieuwsbrieven en via de diverse bestuurslagen. Het laatste in een eenvoudige matrix als volgt weergegeven.



Deze stroom van informatie, het internet en de vele brieven en mails moeten voldoende zijn naar het lijkt. Niets is minder waar. Dat wat mondeling 100% informatie bevat, wordt gereduceerd naar een klein gedeelte van wat eigenlijk over moet komen, door het filteren van de ontvanger, die selectief informatie doorgeleidt.



Het maandblad “Onze Vogels” wordt door veel leden als de bron voor informatie van de bond geadviseerd. Geen onlogische gedachte, daar het immers een bondsblad is. In het bondsblad worden momenteel informatieve stukken over wijzigingen in vraagprogramma’s, soorten keurbriefjes enz. geplaatst, afhankelijk van degene die zich hiertoe geroepen voelt (meestal dezelfde schrijvers). Opsommingen van overledenen, jubilarissen en uitreikingen van spelden van bijzondere waardering completeren de bondsmededelingen.

Juist dit wordt door velen als te summier gezien. Het blad door velen tot op de “puntkomma” gelezen, is het ultieme medium om bondsmededelingen van welk aard dan ook te plaatsen. Hoewel de redactie mogelijk andere afspraken hierover heeft gemaakt, is het zaak het bondsblad ook het blad te laten zijn waar het uiteindelijk allemaal om begonnen is, n.l. wetenswaardigheden die de liefhebbers aan gaan te vermelden. Dit om te voorkomen dat liefhebbers, hoewel zij zelf niet ontslagen kunnen worden van hun eigen verantwoordelijkheden, buiten de boot vallen door niet ontvangen informatie. Internet, nieuwsbrieven en mededelingen van bestuurders, als ze al gedaan worden, bereiken niet iedereen. Het maandblad “Onze Vogels” echter wel!

Realisatie

akkoord: ja/nee

Na vaststellen van de ruimte die hieraan besteed moet worden, op zo kort mogelijke termijn.

6.4.4.5 Afdeling- en bondsvoorstellen

In feite zou dit onderwerp geen issue meer moeten zijn voor het beleidsplan. In het verleden zijn hierover afspraken gemaakt, te weten dat deze voorstellen (indien aanwezig) naast vermelding in het jaarverslag, tevens uitnodiging voor de Algemene Vergadering, ook tijdig bekend gesteld zou worden via "Onze Vogels". Dit op zodanige wijze dat leden e.e.a. kunnen consumeren en zich hierover een oordeel kunnen vormen. Dit bood de mogelijkheid dat leden ook daadwerkelijk hun eigen meningen konden vormen en hierover tijdens een bijeenkomst dan ook goed voorbereid konden stemmen.

Helaas moeten we constateren dat aan de afspraken geen gevolg worden gegeven, waardoor het noodzaak wordt dit op te nemen in het te voeren beleid. Met de afspraak afdeling- en bondsvoorstellen ruimschoots voor de april districtsvergaderingen bekend te stellen aan de leden.

Realisatie

akkoord: ja/nee

M.i.v. seizoen 2012/2013

6.4.5 Inrichting NBvV-helptdesk

Het personeel van het bondsbureau verleent vooral diensten aan individuele leden, afdelingen, speciaalclubs enz. Vaak wordt het bondsbureau ook benaderd met typische vragen op het gebied van onze liefhebberij. Vaak moet men dan het antwoord op specifieke vragen schuldig blijven, omdat het personeel niet op deze deskundigheid is geselecteerd.

Het bondsbureau beschikt over veel informatie (bibliotheek en alle jaargangen van "Onze Vogels") welke op dit moment goed tot redelijk toegankelijk is. Het bondsbureau kan haar informatieve taak uitbreiden als alle informatie goed toegankelijk is en er binnen de personeelsformatie ruimte en kennis is voor taakuitbreiding. Het dienen als informatie zou dan kunnen worden uitgebreid tot alle vogelliefhebbers, dus ook niet leden.

Het NBvV bondsbureau fungeert als helptdesk "frontoffice" en beantwoordt vragen daar waar mogelijk. Mochten vragen niet beantwoord kunnen worden, omdat de kennis ontbreekt, zou teruggespreken kunnen worden op mensen in een "backoffice". Dit zijn de specialisten, KMV secretariaten enz. Ook de klankbordgroepen, als bedoeld in 6.2.2 kunnen hierbij betrokken worden. Belangrijk blijft echter de terugkoppeling naar de vragensteller.

Een onderzoek naar deze mogelijkheden is zinvol, omdat met het instellen van een helptdesk niet allen leden gediend zijn, maar ook wordt gedaan aan promotie van onze hobby en bond.

Realisering:

akkoord: ja/nee

Een onderzoek naar de mogelijkheden, waarbij het hoofd bondsbureau ten nauwste betrokken dient te worden, moet binnen een jaar afgerond zijn. In het advies aan de bondsraad zal nadrukkelijk aandacht moeten worden besteed aan de personele en financiële gevolgen.

6.4.6 Enquêteering/referendum

Onderwerpen die leden van de Nederlandse Bond van Vogelliefhebbers in de breedte raken zijn de moeite van het onderzoeken waard, middels een enquêteering c.q. referendum. Niet alle onderwerpen lenen zich hiervoor. De bondsraad dient hierin een afweging te maken qua onderwerp en het doel. Duidelijk is dat de leden deze wijze van inspraak zeer waarderen, om dat dit meer gestalte geeft aan de uitspraak: "De NBvV zijn wij.....Samen".

Deze enquêteering/referendum is tot op heden middels fysieke middelen (vragenlijsten) naar afdelingen tot stand gekomen. Een dergelijk onderzoek via internet zou tevens een optie kunnen zijn. Mogelijkheden hiertoe en welke kosten hieraan verbonden zijn zouden in de toekomst bekeken kunnen worden.

Realisatie

akkoord: ja/nee

Onderzoek naar kosten en mogelijkheden zouden in de periode 2012/2013 onderzocht kunnen worden, waarop invoering kan volgen in 2013.

6.4.7 Stemmen via internet

Op dit moment worden stemmingen over bond- en afdelingsvoorstellen verricht via afdelingen. Vervolgens wordt e.e.a. op een districtsvergadering dunnetjes over gedaan in breder verband en tijdens de Algemene Vergadering voor de statistieken geconcretiseerd. Deze wijze van stemmen is omslachtig, genereert veel papierwerk en een controle cyclus die overbodig is.

Nadat bond- en afdelingsvoorstellen gelanceerd zijn bij de afdelingen. Er over gesproken is, echte discussies op districtsniveau, zou de mogelijkheid tot stemmen via internet gerealiseerd moeten worden. Hiertoe kan een bepaalde periode/termijn bepaald worden. Het stemmen wordt daardoor voor iedere afdeling, al dan niet aanwezig op een districtsvergadering, mogelijk.

Realisatie

akkoord: ja/nee

Onderzoek naar kosten en mogelijkheden zouden in de periode 2012/2013 onderzocht kunnen worden, waarop invoering kan volgen in 2013.

6.5 COM en overige aangelegenheden

Dit hoofdstuk bevat in 1^e instantie alle COM gerelateerde zaken en vervolgens niet nader onder één bepaald hoofdstuk te definiëren onderwerp. Dit maakt echter genoemde onderwerpen niet minder interessant of belangrijk.

De COM is het overkoepelend orgaan op het gebied van de vogelliefhebberij. De NBvV heeft in het verleden er bewust voor gekozen zich aan te sluiten bij het COM. Een klein gedeelte van de leden van de Nederlandse Bond van Vogelliefhebbers is geïnteresseerd in het COM, een ander gedeelte heeft er niets mee en weer anderen maakt het niet uit. Recentelijk heeft Nederland weer een vertegenwoordiger in de COM geledingen gekregen, dit is weer een goed begin. Nederland is één van de grootste lidstaten dus mogelijk een tweede kandidaat zou een wens kunnen zijn.

De COM heeft duidelijk regelingen, o.a. gebied van vraagprogramma, prijzentoekenning enz. De meeste aangesloten landen (in een bond verenigd) volgen deze regelingen en/of voegen hier regels aan toe ten behoeve van eigen leden. De NBvV daarentegen volgt enerzijds wel enkele regels, doch wijkt hier anderzijds flink van af. Dit maakt het samenwerken met zusterbonden wat moeizamer. Een andere regelgeving zorgt ook voor de nodige discussie.

6.5.1 Conformereren aan COM regels

Om tot een betere en minder moeizame samenwerking te komen met zusterorganisaties is het belangrijk dat de NBvV duidelijk maakt waar het staat met betrekking tot de COM en alles wat hiermee samenhangt. Wat de COM bepaald heeft en door ons omringende landen als gemeengoed wordt gehanteerd, dient ook minimaal door de NBvV worden overgenomen. Hier o.a. doelend op vraagprogramma, met o.a. de klasse indelingen, standardeisen, keurmethodiek en methodiek van prijzentoekenning met bijbehorend puntentoeckenning.

Daarnaast moeten er uiteraard mogelijkheden zijn om extra service te verlenen aan NBvV leden, zonder dat COM regelgeving geweld wordt aangedaan. Als voorbeeld is hier te noemen dat bij de COM alleen stammen en enkelingen worden gevraagd, doch dat bij de NBvV ook stellen gevraagd

worden. Een extra service voor leden, die mogelijk moet zijn en een duidelijk doel heeft. Aan de andere kant het voorbeeld dat bij de COM geen vogels met gebreken gebracht mogen worden. Bij de NBvV worden deze beperkt toegelaten bij de secties tropen en parkieten. Deze regel is dus in strijd met een COM regel, dat niet mogelijk moet zijn.

6.5.1.1 Gelijkschakeling indelingen klassen

Op dit moment worden door de NBvV klassen gevraagd die bij de COM nog niet aan de orde zijn. Mogelijk is hier sprake van een vooruitziende blik visie, dan wel voorbereidend werk voor de toekomst. Op dit moment veroorzaakt dit uitgebreide vraagprogramma onduidelijkheid en vraagtekens bij de leden. Geadviseerd wordt om te komen tot een eenvoudig doelmatig vraagprogramma, met realistisch gevraagde soorten. Daar waar nieuwe soorten in ontwikkeling zijn en eventueel in de toekomst ingezonden gaan worden, dienen deze in een verzamelklasse terecht te komen.

De vermelding van alle nieuwe nog te verwachten soorten bewerkstelligen o.a. dat leden naar die soort gaan kweken, waardoor het klassieke vogelbestand nog meer uitgehold wordt.

De verdeling in ondersoorten en splitsing in meer dan de benodigde basiskleuren, waarbij de subjectieve indeling aan de hand van percentages tot stand komt, dient achterwege gelaten te worden. Dit zijn juist zaken die bij speciaalclub tentoonstellingen mogelijk interessant zijn, doch niet bij de grotere shows. Klasse indelingen die bedoeld waren om orde en netheid op de stelling te creëren, zijn extra groepen geworden en hebben een "over-kill" aan prijzen veroorzaakt. Er dient derhalve gekeken te worden naar zinvolle clustering.

Percentage indelingen zijn, zoals gezegd subjectief te beoordelen en werken diskwalificaties in de hand. De NBvV zou zich juist, binnen de marges, wat meer coulant dienen op te stellen. Immers kwekers zijn een heel jaar druk doende om een zo goed mogelijk eindproduct te showen en raken ernstig teleurgesteld.

Realisatie

akkoord: ja/nee

Aanbeveling in deze is het vraagprogramma en indeling in klassen zo eenvoudig mogelijk te maken en beperkt te houden. Gedetailleerde uitdieping dient vermeden, dan wel ongedaan gemaakt te worden. Een dergelijke werkwijze maakt inzenden voor vogelliefhebbers makkelijker en keuringen worden vereenvoudigd. De groepen worden beperkt en er komt wat meer onderlinge concurrentie in de daardoor wat grotere groepen. Gedetailleerde vraagprogramma's met meer winstkansen in subgroepen moeten vooral aan speciaalclub tentoonstellingen overgelaten worden.

Volgens voorschrift kan e.e.a. pas gerealiseerd worden na afloop van geldende periode van het huidige vraagprogramma, te weten m.i.v. 1 januari 2015. Het strekt tot aanbeveling in eind 2012 een evaluatie te initiëren over de afgelopen 2 jaar en vervolgens een commissie samen te stellen die ruim de tijd heeft om e.e.a. in alle rust een voorstel dienaangaande in te brengen.

6.5.1.2 Gelijkschakeling prijstoekenning

In de wijze van keuren van keurmeesters van de NBvV, voor wat betreft het toekennen van punten aan prijswinnaars, staat de NBvV helemaal alleen. Het basisprincipe van de NBvV komt wel overeen met de ons omringende landen, namelijk dat er tussen prijswinnaars onderling onderscheid in punten dient te zijn. Bij de NBvV hebben de KMV's hier een systeem voor bedacht met + (plus) en - (min) aanduidingen. Naast het feit dat de NBvV hierin totaal alleen staat, ontsieren + en - catalogi, worden hierin voortdurend fouten gemaakt en hebben programmeurs bij de verwerking hiervan last. Het feit dat de NBvV hierin geen duidelijke eenduidige stelling in inneemt en dit heeft overgelaten aan de KMV besturen, heeft e.e.a. in de hand gewerkt.

De bondsraad dient zich uit te spreken over de wijze van keuren (al dan niet gelijk aan COM) en de KMV's dienen gelijkluidend uit te voeren. Het is zaak om, zodat de NBvV weer in de tred loopt van zusterorganisaties, de systematiek gelijk te trekken met zusterorganisaties en dus ook de COM. Dit schept duidelijkheid, geeft vogelliefhebbers geen redenen vanwege hogere puntentoekenning elders hun heil te zoeken en samenwerking tussen keurmeesters wordt vereenvoudigd.

Realisatie:

akkoord: ja/nee

Aanbevolen wordt om z.s.m. over gegaan te worden naar systematiek als bij de COM, d.w.z. naar mogelijkheid van 94 punten voor goud, met verloop naar 93 zilver en 92 brons. E.e.a. bedoeld om onderscheid te maken, maar op dezelfde wijze als zusterorganisaties. Om klassementen niet te verstoren zouden aanvullende bepalingen gebruikt/gemaakt kunnen worden, geldende voor afdelingtentoonstellingen. De wijze van keuren staat los van het vraagprogramma en zou dus voor 1 januari 2014 ingevoerd kunnen zijn.

Het zou goed zijn om de methodiek duidelijk uit te leggen aan de leden (vanaf 92 en hoger zijn punten om het onderscheid te duiden).

6.5.2 Kaderlid op COM niveau

Het is genoegzaam bekend dat de eerste viool binnen de COM op dit moment wordt bespeeld door de zuidelijke landen, Italië, Spanje en in iets mindere mate Frankrijk. Om het hoofd te kunnen bieden aan de zuidelijke invloeden in de toekomst, is het zoeken naar voor de toekomst geschikte kandidaten, die mogelijk een rol van betekenis zou kunnen spelen in de toekomstige COM, geen onverstandige. Binnen de NBvV zijn capabele liefhebbers aanwezig die mogelijk die competenties hebben, dan wel die competenties dienaangaande verder zouden kunnen ontwikkelen. Hierbij zou gebruik gemaakt kunnen worden van de expertise die de NBvV, op COM zaken, in huis heeft.

Mogelijk is een oproep in "Onze Vogels" of een persoonlijke benadering van vogelliefhebbers die hiertoe ambitie hebben een stap in de goede richting.

Realisatie:

akkoord: ja/nee

Onderzoekscommissie geschikte kandidaten laten benaderen en polsen voor een dergelijke functie in de toekomst, zodat hier over niet meer ad-hoc beslist hoeft te worden en mogelijk geschikte kandidaten zichtbaar worden.

6.5.3 Keurmeesters

De keurmeesters van de NBvV krijgen een goede opleiding en zijn alom gerespecteerd. Het is echter duidelijk dat het probleem van keurmeesters een repeterend item blijft. Er zijn er te weinig in een korte periode beschikbaar en een groot gedeelte is daarnaast op gevorderde leeftijd. Er zullen daarom andere, dan de traditionele, oplossingen moeten komen om hieraan het hoofd te bieden.

6.5.3.1 Oplossen keurmeesters tekort

Zonder het belang van werving en opleiding van keurmeesters te bagatelliseren zouden andere regels kunnen meehelpen om het tekort meer te reduceren. Hierbij dient gedacht te worden aan:

- a. Maximum van aantal te keuren vogels ophogen.
- b. Verkorte keurmethodes, die bijvoorbeeld twee keuringen op een dag mogelijk maken.
- c. Keuren in de avonduren i.p.v. in de vroege ochtend.
- d. Keuringen verspreiden over twee dagen bij grotere shows (met overnachting).
- e. Tentoonstellingsperioden oprekken.

- f. Het worden van keurmeester aantrekkelijker maken, door hogere en kostendekkende vergoedingen.

Realisatie

akkoord: ja/nee

Een oriënterend onderzoek naar maatregelen dienaangaande is al door het hoofdbestuur geïnitieerd.

6.5.3.2 Vastleggen keurmeesters

Al sinds twee jaar dienen afdelingen de keurmeesters twee jaar van te voren vast te leggen. Deze systematiek blijkt niet waterdicht te zijn, doordat districtvoorzitters aanvragen voor tentoonstellingen accorderen zulks terwijl de door de afdeling verstrekte gegevens niet controleerbaar zijn. De huidige systematiek was in het leven geroepen omdat KMV besturen steeds meer en steeds eerder werden benaderd vanwege keurmeestertekorten. Om deze tekorten op te lossen, dienden afdelingen vroegtijdig vast te leggen en aan te geven welke keurmeesters vastgelegd waren. Pas dan werd toestemming tot het houden van een tentoonstelling gegeven. In de praktijk is er echter niets gewijzigd en is de verwarring alleen maar erger geworden.

De praktijk leert dat keurmeesters nu soms dubbel geboekt hebben, door verwisseling van jaar. Afdelingen moeten reageren op gewijzigde omstandigheden (b.v. meer of minder vogels) en vergeten dit. Sommige afdelingen blijven achter de feiten aanlopen, omdat er laks omgesprongen wordt met het contracteren van keurmeesters.

Afdelingen waren gewend geraakt aan de probleem oplossende instelling van de KMV besturen. Hoewel de werkzaamheden van de KMV besturen in deze zeer geapprecieerd worden, dienen verantwoordelijkheden teruggelegd te worden waar ze horen. Afdelingen zijn zelf verantwoordelijk voor het op tijd en correct vastleggen van keurmeesters. KMV besturen dienen dan ook te sturen op incidenten, b.v. overlijden, ziekte enz. Het streven dient er op gericht te zijn dat e.e.a. zelfregulerend gaat worden, immers zonder keurmeesters geen keuring. Afdelingen dienen hierin zelf verantwoordelijkheden te nemen en zullen op zoek moeten naar een week c.q. data waarin keurmeesters wel beschikbaar zijn.

De bondsraad heeft er voor gekozen om het huidige beleid voort te zetten, met dien verstande dat alle aanvragen voor tentoonstellingen vergezelt dienen te gaan van kopieën van keurcontracten van door afdelingen vastgelegde keurmeesters.

Realisatie

akkoord: ja/nee

Momenteel is er voor gekozen het huidige beleid voortzetten en dit te evalueren na afloop van de periode van vraagprogramma 2011-2015. Een tweede optie zou, gezien de resultaten, kunnen zijn de huidige systematiek met betrekking tot het vastleggen van keurmeesters direct ongedaan te maken en te komen tot zelfregulering. Deze zelfregulering vergt een andere "mind-set" en is qua tijdslijn moeilijk in te kaderen. E.e.a. zou echter wel voor 2017 gerealiseerd moeten zijn.

6.5.4 Samenwerking met externe keurmeesters

Uit de respons van de afdelingen, maar ook uit contacten met andere (buitenlandse) vogelbonden is gebleken dat zowel op afdelingsniveau als binnen de kring van keurmeesters de wens bestaat om te komen tot een intensievere inschakeling en uitwisseling van elkaars ervaringen. Deze wens komt voort uit diverse motivaties:

- a. Afdelingen zien keurmeesters van zusterorganisaties makkelijker bereikbaar en dichterbij qua kilometers (dus minder reiskosten).
- b. Keurmeesters tekort in bepaalde weken van het seizoen.
- c. Ervaringsuitwisseling op zowel nationaal, als internationaal gebied.

Realisatie

akkoord: ja/nee

Om tot realisatie van e.e.a. te komen is in 1^e instantie een inventarisatie nodig van de verschillen tussen de diverse keurmeesters. Daarnaast is het belangrijk om als NBvV een duidelijke uitspraak nodig waarin de voorwaarden worden aangegeven waarop e.e.a. kan plaatsvinden. Het zou daarom een 1^e vereiste zijn om tot een samenwerkingsprotocol te komen, op zowel nationaal, als internationaal niveau. Ook de maatregelen genoemd in 6.5.1.2. dragen bij aan een betere samenwerking. Met de inventarisatie van verschillen is door de huidige KMV's al een aanvang gemaakt. Vervolg stappen dienen gerealiseerd te zijn voor 1 januari 2014.

6.5.5 Royementzaken

Royementzaken worden op dit moment bij afdelingen ter kennis gebracht, via de bondsvoorstellen tot royement. Afdelingen worden geacht een mening te geven over de juist bewandelde procedure en dienen te stemmen over de rechtmatigheid van de beslissingen van het hoofdbestuur in deze. In de meeste gevallen zijn afdelingen niet op de hoogte en zijn zij slechts summier terzake ingelicht. De afdelingen handelen en stemmen meestal ter ondersteuning van functionarissen en stemmen niet over de inhoud. E.e.a. wordt op districtsniveau dunnetjes overgedaan, waarna e.e.a. bekrachtigd wordt in de Algemene Vergadering. Deze wijze van oordeelvorming doet geen recht of misschien wel onrecht aan personen die hierbij betrokken zijn.

In navolging van bij andere organisatie ingestelde arbitrage c.q. tuchtcommissies dient ook de NBvV met haar tijd mee te gaan in deze. Zaken ter kennisname gebracht van deze commissie zijn van divers kaliber en dienen dan ook divers behandeld c.q. gesanctioneerd te worden.

Door deze werkwijze worden overtreden regels gedifferentieerd gewogen en al dan niet gesanctioneerd. Op dit moment zijn de keuzes beperkt tot wel of geen royement (zonder differentiatie).

Realisatie

akkoord: ja/nee

Inmiddels heeft de bondsraad zich uitgesproken tot het formeren van een dergelijke tuchtcommissie. Onderzoek dienaangaande dient opgestart te worden, waarbij het belangrijk is om te werken met een gedegen protocol, waarin tevens straffen in diverse gradaties zijn opgenomen. Deze opsomming van gradaties in straffen zal transparant gemaakt kunnen worden via de NBvV site, zodat leden weten waar zij aan toe zijn en niet zijn overgeleverd aan willekeur. E.e.a. dient geaccordeerd en volledig operationeel te zijn na de Algemene Vergadering van 2013.

6.5.6 Verplicht ringen van alle vogels

Voor sommige vogels is het ringen verplicht, voor de meeste vogels geldt deze verplichting echter niet. Goede en gezonde kweekresultaten zijn alleen mogelijk wanneer de afstamming van de vogels voldoende bekend is. Hiervoor is het dragen van een ring noodzakelijk. Daarnaast wordt diefstal (enigszins) en malafide handel in vogels wat onaantrekkelijker door het verplicht ringen van vogels.

In het verleden heeft de NBvV zich hard gemaakt binnen COM Nederland met een voorstel tot het verplicht ringen van alle in gevangenschap gehouden vogels. In ieder geval om e.e.a. aan de orde te stellen, zodat in Den Haag gepleit kon worden voor een landelijke regeling hieromtrent.

Om in de toekomst tot een regel op dit gebied te komen, zou het (samen met COM NL) bepalen van een overgangstermijn als een mogelijkheid bekeken kunnen worden.

Realisatie

akkoord: ja/nee

De realisatie van een dergelijke regeling zal enige jaren in beslag nemen, daar momenteel nog veel vogels in bezit zijn van kwekers, die niet geringd zijn. Hierbij moet gedacht worden aan een groot

gedeelte van de huidige OK vogels. Deze OK vogels hebben natuurlijk niet het eeuwige leven en zullen op den duur een natuurlijke uitval kennen. Hoewel deze vogels een verrijking zijn op de diverse shows, is het laten onderzoeken door een speciale commissie van mogelijke invoering van eerdergenoemde regel aan te bevelen, met onderzoeksresultaat voor 1 januari 2014.

6.5.7 Kooienbeleid

Het kooienbeleid is momenteel in een overgangsfase beland, waarbij uiteindelijk voor één standaardkooi voor een bepaalde soort vogel gekozen is. Deze methodiek komt vooral de organisatie van grotere shows tegemoet, zodat van standaard situaties uitgegaan kan worden. Een prima beleidsregel, die zeer zeker verklaar- en toepasbaar is op shows, zoals de district tentoonstellingen en "Vogel". De leden die willen spelen op deze shows accepteren immers de voorwaarden om mee te kunnen doen. De keuze om wel of niet mee te spelen bepaalt men zelf.

Voor wat betreft tentoonstellingen op afdeling- en speciaalclub niveau zou de bepaling om af te wijken van voorgeschreven standaardkooien, aan de organisatie overgelaten dienen te worden. Zeker binnen de speciaalclubs is het niet ongebruikelijk dat bepaalde vogels in afwijkende kooien worden ingebracht. Denk hierbij aan Engelse Gloster kooien, vitrines voor kleine tropische vogels enz. Het keuren van vogels in dergelijke kooien mag op dit soort shows geen problemen opleveren.

Tot op heden dient de toestemming tot het inzenden van vogels in afwijkende kooien aangevraagd te worden. Op zich een overbodige indien hier basisprincipes voor afgesproken worden. M.a.w. de organisatie, m.u.v. op de district- en bondsshow, bepaald.

Realisatie

akkoord: ja/nee

De realisatie van e.e.a. is al in werking gezet, met een overgangstermijn. Voor wat betreft eventuele afwijkingen dient naar de basisregels gekeken te worden en e.e.a. verruimd te worden. E.e.a. betreft een wijziging op regels die op korte termijn realiseerbaar is.

6.5.8 Oudgedienden

Bewust heeft de commissie Visie en Beleid er voor gekozen om bovenstaand onderwerp als laatste te positioneren. Op dit moment hebben een aantal oudgedienden binnen de Nederlandse Bond van Vogelliefhebbers het idee dat zij achteraan moeten sluiten in de rij en dat zij vergeten worden. Het is uiteraard jammer dat functionarissen, die in hun gloriejaren, veel voor de organisatie hebben gedaan dat idee hebben. Wij moeten trots zijn op dat wat deze functionarissen voor de NBvV hebben gedaan en daarom, mogen zij ook niet vergeten worden. Dit betreft functionarissen op alle niveaus van de NBvV organisatie. Afdelingen kunnen geattendeerd worden op hun verantwoordelijkheden in deze, maar als organisatie dienen we zelf het goede voorbeeld te geven.

Uit de enquête is gebleken dat afdelingen en districten heel divers omgaan met oud bestuursleden en dat het zeer zeker een verschil uitmaakt of je keurmeester bij de één of bij de andere KMV discipline bent geweest.

Daar waar functionarissen aangeven op de hoogte gehouden te willen worden, zou dit uniform geregeld moeten zijn. Het getuigd van erkentelijkheid om voormalig functionarissen van de Nederlandse Bond van Vogelliefhebbers de gelegenheid te geven kenbaar te maken of zij informatie willen blijven ontvangen. E.e.a. dient als basisprincipe in reglementen opgenomen te worden voor wat betreft oud NBvV functionarissen, zoals keurmeesters.

Realisatie

akkoord: ja/nee

Na inventarisatie e.e.a. bewerkstelligen met ingang van begin 2013.

